



INCLUDED FranklinCovey
ALL ACCESS PASS™

VEIKSMES FORMULA VADĪTĀJIEM VISĀ PASAULĒ

Pasaule mainās nepieredzētā ātrumā. Katru dienu vadītāji pieņem neskaitāmus lēmumus un saskaras ar nepieredzētām problēmām. Kas darbojās vēl vakardien, šodien jau ir mainījies. Ātrums ir nevaldāms, likmes augstas, taču atalgojums ir lielisks tiem, kas savas komandas vada tā, lai sasniegtu izcilus rezultātus. Kā vadītāji var tikt līdzī un izcelt sevi un savas komandas laikā, kad viss mainās tik strauji?

IEPAZĪSTI 4 NOZĪMĪGAS VADĪTĀJA LOMAS

Pat neparedzamā laikā ir četras vadītāja lomas, kas spēlē būtisku lomu sasniegumu gūšanā. Mēs saucam tās par nozīmīgām, jo vadītāji apzināti vada sevi un savas komandas saskaņā ar šīm lomām, tādā veidā radot efektīvu pamatu sasniegumiem.

4 nozīmīgās lomas ir:

- 1. Vairo uzticību:** Esi uzticams vadītājs, kam citi izvēlas sekot - tāds, kuram piemīt gan raksturs, gan kompetence.
- 2. Radi vīziju:** Skaidri definē, kur dodas Tava komanda un kā viņi tur nonāks.
- 3. Īsteno stratēģiju:** Pastāvīgi sasniedz rezultātus kopā ar citiem, izmantojot disciplinētu procesu.
- 4. Attīsti potenciālu:** Atklāj katra komandas dalībnieka spējas, lai uzlabotu viņu sniegumu, risinātu problēmas un ļautu viņiem veidot karjeras izaugsmi.



Izaicinājums

- Vadītāji, kurus paaugstina uz vidējā-vecākā-līmeņa pozīcijām, nespēj sasniegt jaunā līmeņa rezultātus.
- Pieredzējušiem vidējā-vecākā-līmeņa vadītājiem, kam nepiemīt vajadzīgā domāšana un prasmes, jāgūst sasniegumi tuvāko 3-5 gadu laikā un nākotnē.

Risinājums

- Vienkārša un praktiska formula, kas palīdz veidot pamatu vadītāju sasniegumiem.
- Praktiska darba sesija, kas ļauj vadītājiem strādāt un tad ieviest idejas kopā ar savām komandām.

PĒTĪJUMS UN RISINĀJUMS

FranklinCovey pavadīja vairāk kā 2 gadus pētot, kas organizācijām un uzņēmējdarbībai nepieciešams no saviem vadītājiem mūsdienās un nākotnē. Mēs atklājām, ka organizācijām un uzņēmējdarbībai nepieciešami vadītāji, kas

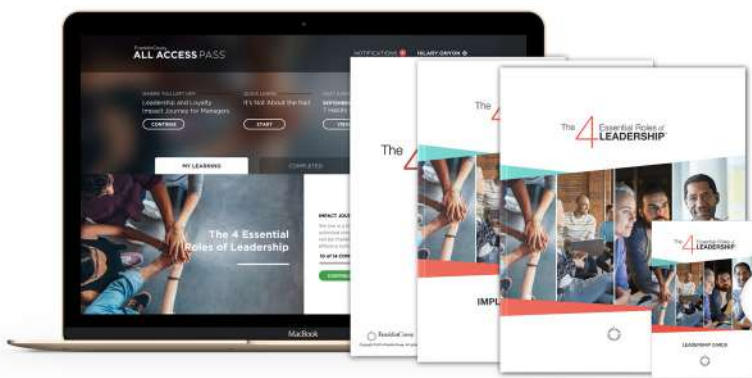
- spēj domāt plaši un ātri pielāgoties,
- spēj pārvērst stratēģiju jēgpilnā darbā,
- koučo darbiniekus, lai gūtu labākus rezultātus.

4 nozīmīgas vadītāja lomas veido vadītājus, kas nepārtraukti attīsta šīs prasmes. Ar šo unikālo formulu ir iespējams attīstīt ne tikai to, kādi vadītāji ir, bet arī to, ko vadītāji dara.

LOMA	IZNĀKUMS / MĒRĶIS
Vairo uzticību	Uzticība sākas ar vadītāja paša raksturu un kompetenci - uzticamība ļauj vadītājiem veidot uzticības kultūru.
Radi vīziju	Efektīvi vadītāji veido vienotu vīziju un stratēģiju un komunicē to tik spēcīgi, lai citi viņiem vēlētos šajā piedzīvojumā doties līdzi.
Īsteno stratēģiju	Vadītājiem ne vien jādomā plaši, bet arī jāspēj kopā un ar citu palīdzību savu vīziju un stratēģiju īstenot līdz rezultāts ir sasniegts.
Attīsti potenciālu	Efektīvi vadītāji attīsta vadītāju potenciālu citos un uzlabo viņu sniegumu ar pastāvīgu atgriezenisko saiti un koučingu.

PRODUKTĀ IEKĻAUTS:

- 360 vai pašnovērtējums
- Dalībnieka rokasgrāmata
- Ieviešanas plāns
- Papildus moduļi (pēc vajadzības)



FranklinCovey

ALL ACCESS PASS

Lai uzzinātu par iespēju īstenot šo treniņu savā uzņēmumā, lūdzam sazināties ar FranklinCovey Latvia klientu partneri Oskaru Cekulu: oskars.cekuls@franklincovey.lv vai +371 29 158 699