

THE 7 HABITS of Highly Effective People®

SIGNATURE EDITION 4.0

Veido līderus ikvienā organizācijas līmenī

Viens no pasaulē atzītākajiem personīgās izaugsmes treniņiem *Efektīvu cilvēku 7 paradumi* apvieno uz nemainīgām rakstura vērtībām balstītos efektivitātes principus ar modernajām tehnoloģijām.

Neatkarīgi no tā, cik ietekmīga un spēcīga ir organizācija, tā nerasniegs ilgstošus un noturīgus panākumus, ja tai nebūs raksturīga efektīva kultūra. Efektīvu kultūru veido cilvēki un neatkarīgi no tā, cik kompetents ir cilvēks, viņš nerasniegs ilgstošus un noturīgus panākumus, ja vien viņš nepratīs efektīvi vadīt pats sevi un nepārtraukti pilnveidoties, ietekmēt un aizraut citus un sadarboties ar viņiem. Šīs prasmes atrodas indivīda, komandas un organizācijas efektivitātes pašā sirdī, centrā.

Efektīvu cilvēku 7 paradumi ir pārbaudīta efektīvas kultūras vadības platforma. Tā pilnveido efektivitātes vadību trīs līmeņos:

1. INDIVIDUĀLĀ

- Rada atbildības uzņemšanos, uzlabo individuālo produktivitāti un spēju tikt galā pašam ar sevi.
- Darbinieki izpilda savas svarīgākās prioritātes un uzdevumus ar precīzu fokusu un rūpīgu plānošanu.

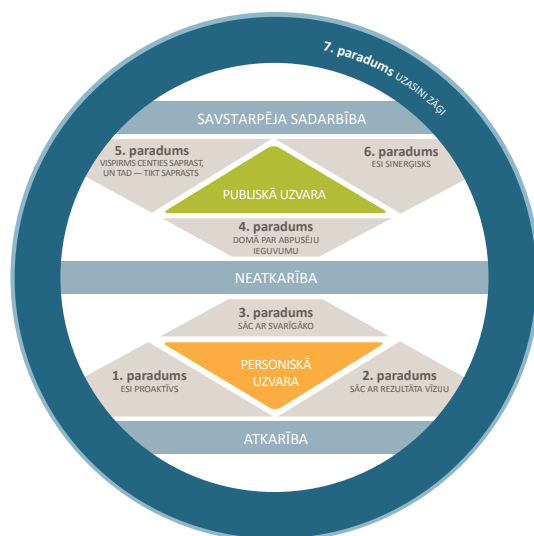
2. KOMANDAS

- Paaugstina komandas iesaisti, morāli un sadarbības līmeni.
- Uzlabo komunikācijas prasmes un stiprina attiecības.

3. ORGANIZĀCIJAS

- Veido platformu, kura palīdz sasniegt augsti efektīvu sadarbības kultūru organizācijā.
- Veido cilvēkus, kuriem ir gan nepieciešamās kompetences, gan atbildīga uzvedība – raksturs.

Šis risinājums var tikt nodrošināts gan uzņēmuma iekšējā treniņa veidā, gan publiskā kursa ietvaros.



70%

NO ŠODIENAS LABĀKAJIEM DARBINIEKIEM
TRŪKST BŪTISKAS
ĪPAŠĪBAS,
KURAS IR KRITISKI SVARĪGAS VIŅU PANĀKUMIEM
NĀKOTNES LOMĀS

—FranklinCovey pētījums

TREIŅA MĒRĶI

PARADUMS	DALĪBNIEMI SPĒS:
PARADIGMAS UN EFEKTIVITĀTES PRINCIPI	<ul style="list-style-type: none">• Apzināties, novērtēt savu redzējumu uz lietām un rīkoties, balstoties uz efektivitātes principiem.
1. PARADUMS: ESI PROAKTĪVS*	<ul style="list-style-type: none">• Uzņemties atbildību par savu dzīvi un darbu, koncentrēties uz lietām, kuras var ietekmēt, nevis tām, kuras nevar.
2. PARADUMS: SĀC AR REZULTĀTA VĪZIJU*	<ul style="list-style-type: none">• Nodefinēt skaidrus dzīves un darba mērķus, pirms rīkoties. Izveidot plānu, kā tos realizēt.
3. PARADUMS: SĀC AR SVARĪGĀKO*	<ul style="list-style-type: none">• Noteikt prioritātes un sasniegt vissvarīgākos mērķus, nevis nepārtraukti reaģēt uz neatliekamām lietām.
4. PARADUMS: DOMĀ PAR ABPUSĒJO IEGUVUMU*	<ul style="list-style-type: none">• Sadarboties efektīvāk ar citiem, veidojot attiecības, kas balstītas uz uzticību, lai paveiktu kopējus darbus.
5. PARADUMS: VISPIRMS CENTIES SAPRAST, UN TAD — TIKT SAPRASTS*	<ul style="list-style-type: none">• Attīstīt spēju empātiski klausīties, lai saprastu citus un izteiktu savu viedokli ar cieņu.
6. PARADUMS: ESI SINERĢISKS*	<ul style="list-style-type: none">• Risināt konfliktus un radīt jaunus, inovatīvus risinājumus.
7. PARADUMS: UZASINI ZĀĢI*	<ul style="list-style-type: none">• Paaugstināt savu motivāciju, enerģiju un darba/personīgās dzīves līdzsvaru, atjaunot savus resursus.

7 PARADUMU PROCESS

Efektīvu cilvēku 7 paradumu treniņš palīdz dalībniekiem ne vien apgūt, bet arī izmantot aprakstītos procesus un instrumentus, lai ieviestu 7 paradumus dzīvē.



DALĪBNIEMKA KOMPLEKTS

- Dalībnieka materiāls
- 7 X 7 līgums
- Rīcības kārtis
- Prasmju kārtis
- "Lielo akmeņu" veidlapas



Lai saņemtu vairāk informācijas par FranklinCovey programmu „Efektīvu cilvēku 7 paradumi”, sazinieties ar mūsu klientu partneriem, rakstot uz e-pastu office@franklincovey.lv

www.franklincovey.lv