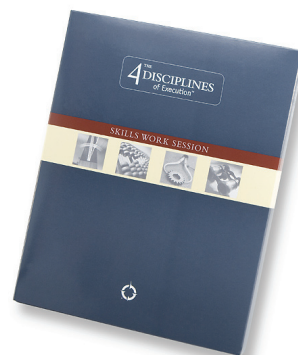


4 izpildes DISCIPLĪNAS



Mēs palīdzam cilvēkiem un organizācijām sasniegt izcilību

4 izpildes disciplīnas



„Daudzi cilvēki nerasniedz mērķus tāpēc, ka viņi tos nav definējuši. Uzvarētāji var pateikt, kurp viņi dodas, ko viņi plāno darīt pa ceļam un kas vēl piedalīsies viņu piedzīvojumā.”

Deniss Vaitlejs

I
e
g
u
v
u
m
i

FranklinCovey programma *4 izpildes disciplīnas* palīdz:

1. Atšķirt svarīgākos mērķus no ikdienas steidzamajiem darbiem.
2. Savienot komandas darbus ar organizācijas mērķiem.
3. Definēt aktivitātes, kas nodrošinās stratēģijas izpildi.
4. Radīt motivējošu rezultātu sasniegšanas plānu.
5. Izstrādāt individuālu atbildības sistēmu kopīgu rezultātu sasniegšanai.

Izaicinājums:

Vai jūsu darbinieki zina organizācijas svarīgākās prioritātes?

Stratēģisko mērķu izpilde ir viens no lielākajiem uzņēmēju izaicinājumiem. Organizācijas mērķu atbilstība katra darbinieka individuālajiem mērķiem ir mūžīga cīņa. Iedomājieties organizāciju, kurā katra komanda no augstākā vadības līmeņa līdz zemākajam izpildes līmenim ir koncentrējusies uz vissvarīgāko prioritāšu izpildi!

Kādēļ nenotiek darbu izpilde?

Lai atbildētu uz šo jautājumu esam analizējuši simtiem organizāciju. Iegūtie rezultāti ļauj secināt, ka darbu izpildi galvenokārt kavē četri šķēršļi:

- 1. Cilvēki nezina mērķi.** Mērķu ir par daudz vai arī tie nav skaidri definēti.
- 2. Cilvēki nezina, kādas aktivitātes veikt, lai sasniegtu mērķi.** Mērķi netiek pārvērsti ikdienas aktivitātēs.
- 3. Cilvēki nezina, kāds ir rezultāts.** Tikai daži var skaidri pateikt, vai viņi sasniedz uzstādītos rezultātus.
- 4. Cilvēki neuzņemas atbildību par rezultātiem.** Pietrūkst savstarpējās atbildības svarīgāko mērķu izpildē.

Neraugoties uz to, ka šobrīd cilvēkiem ir pieejamas augsti attīstītas tehnoloģijas un plašāka izvēles brīvība, tikai daži spēj saglabāt uzmanības centrā svarīgākās prioritātes un nodrošināt to izpildi.



4 izpildes disciplīnas – process



Risinājums

4 izpildes disciplīnas

FranklinCovey ir radījis procesu, kas nodrošina lielisku darbu izpildi gan organizācijas, gan komandas līmenī. Praktisks darba seminārs *4 izpildes disciplīnas* ir vairāk nekā tikai apmācība vai prasmju attīstība, jo tas nodrošina reālus komandas rezultātus. Vispirms ar xQ (darba izpildes koeficienta) pētījuma palīdzību tiek diagnosticēts organizācijas vai komandas pašreizējais darba izpildes līmenis. Pēc tam katra komanda velta divas līdz trīs dienas definējot būtiskākos mērķus, saprotot galvenās aktivitātes un izveidojot atbildības sistēmu.

Kā palīdzēt komandai uzvarēt?

Izcilai komandai ir nepieciešams process, kas palīdz mērķtiecīgi strādāt un īstenot galvenās prioritātes. Ja šādas sistēmas nav, veiksmē kļūst par nejaušu un neparedzamu faktoru rezultātu.

1. Fokuss uz būtiskāko.

Izcila darba izpilde sākas ar fokusa sašaurināšanu – skaidri identificējot būtiskākos mērķus, kas jāsasniedz: ja tie netiek sasniegti, pārējam nav nozīmes.

2. Mērķis ir virzošie rādītāji.

Likums 80/20 nosaka, ka 20% aktivitāšu nodrošina 80% rezultātu. Lai sasniegtu iepriekš nesasniegtus mērķus, jāveic uzdevumi, kas iepriekš nav veikti. Katram mērķim ir jāidentificē galvenās aktivitātes, kas ietekmē vēlamos rezultātus.

3. Rezultātu tablo uzturēšana.

Cilvēki un komandas spēlē citādi, ja viņi redz rezultātu. Pareizi veidoti rezultātu tablo motivē spēlētājus vinnēt.

4. Atbildības sistēmas izstrāde.

Izcilas komandas izstrādā atbildības un darba pienākumu sistēmas, kas veicina īpaši būtisku mērķu sasniegšanu. Tas ir iknedēļas process, kurā tiek analizētas kļūdas un svinētas uzvaras, tādējādi nodrošinot pastāvīgus sasniegumus.