

JAUNĀ VADĪTĀJA DOMĀŠANA™



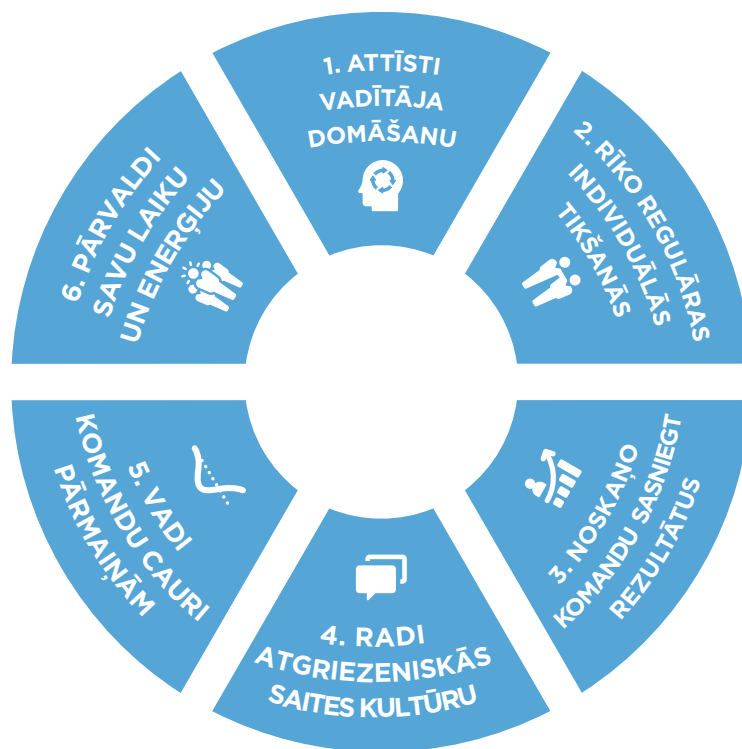
Pirmā līmeņa vadītāju izaicinājums

Pirmā līmeņa vadītāji būtiski ietekmē ikvienu rādītāju organizācijā: darbinieku produktivitāti un iesaisti, klientu apmierinātību un lojalitāti, inovācijas un finanšu rādītājus. Viņi ir uzņēmuma kultūras vēstneši darbā ar savām komandām un tieši ietekmē to, vai talantīgs darbinieks no uzņēmuma aiziet vai tajā paliek. Nereti viņi ir atbildīgi par klientu pieredzes kvalitāti. Turklāt pirmā līmeņa vadītāji un viņu komandas ir lielākais inovāciju avots.

Pirmā līmeņa vadītāja loma vienmēr ir bijusi sarežģīta, un šodienas realitāte to padara vēl sarežģītāku. Prasme strādāt ar cilvēkiem nosaka 80% no viņu veiksmes, tomēr lielākoties cilvēki tiek paaugstināti tieši viņu tehnisko prasmju dēļ. Tas rada situāciju, kurā gan jauni, gan pieredzējuši pirmā līmeņa vadītāji var sastapties ar grūtībām komandas vadīšanā.

Jaunā vadītāja domāšana

Šis risinājums sniedz pirmā līmeņa vadītājiem nozīmīgas prasmes un rīkus, lai paveiktu darbu gan esot aktīvam komandas darbā, gan deleģējot. Risinājums ir piemērots pirmā līmeņa vadītājiem, kas sastapuši izaicinājumu: no individuāliem darba veicējiem kļūt par citu vadītājiem. Tā noderēs arī vadītājiem, kas savā lomā kādu laiku pabijuši un vēlas atsvaidzināt pamatzināšanas un gūt praktiskus padomus, kā efektīvi vadīt un aizraut savas komandas.



Problēma	Risinājums
<ul style="list-style-type: none"> Jauniem vadītājiem nepieciešams apgūt vadītāja prasmes un domāšanu. 	<ul style="list-style-type: none"> Ātrs un koncentrēts risinājums jaunu vadītāju attīstībai.
<ul style="list-style-type: none"> Jauniem komandu vadītājiem nepieciešamas pamatprasmes efektīvai vadīšanai. 	<ul style="list-style-type: none"> Sniedz vadītājiem iemaņas un rīkus, kas katram nepieciešamas, bet tikai daži tās iegūst.
<ul style="list-style-type: none"> Esošiem vadītājiem nepieciešams atsvaidzināt pamatprasmes citu darbinieku vadīšanai. 	<ul style="list-style-type: none"> Iemaņu un rīku kopums, ko izprot un vienoti lieto visi vadītāji uzņēmumā.

Mērķi

Jaunā vadītāja domāšana ir īpaši atlasīts saturs no atzītiem un sevi pierādījušiem FranklinCovey risinājumiem. Piedāvātā domāšana, iemaņas un rīki jaunā vadītāja rokās kalpos kā praktiski resursi, kas sekmēs viņu panākumus šajā lomā.

RĪCĪBA	MĒRĶIS
ATTĪSTI VADĪTĀJA DOMĀŠANU	Atklāj domāšanas maiņas iespējas, kas palielinās Tavus panākumus citu cilvēku vadīšanā.
RĪKO REGULĀRAS INDIVIDUĀLAS TIKŠANĀS	Vairo komandas iesaisti, rīkojot regulāras individuālas tikšanās, padziļini savu izpratni par problēmām komandā un palīdzi viņiem pašiem tās savā starpā atrisināt.
NOSKAŅO KOMANDU SASNIEGT REZULTĀTUS	Radi skaidrību par komandas mērķiem un rezultātiem; deleģē savas komandas dalībniekiem atbildību, nodrošinot vajadzīgo atbalsta apjomu.
RADI ATGRIEZENISKĀS SAITES KULTŪRU	Sniedz atgriezenisko saiti, lai vairotu komandas pārliecību un kompetenci; uzlabo sniegumu, lūdzot kolēģu atgriezenisko saiti.
VADI SAVU KOMANDU CAURI PĀRMAIŅĀM	Identificē konkrētas darbības, lai palīdzētu savai komandai virzīties cauri pārmaiņām un gūt labāku sniegumu.
PĀRVALDI SAVU LAIKU UN ENERĢIJU	Plāno katru nedēļu, lai fokusētos uz vissvarīgākajām prioritātēm, un stiprini savu spēju būt efektīvam vadītājam.



Resursi

Dalībnieka komplekts:

- Dalībnieka materiāls
- Rīcības kārtis



Lai uzzinātu par iespēju ieviest šo risinājumu savā organizācijā, lūdzam sazināties ar FranklinCovey Latvia klientu partneri: e-pastā office@franklincovey.lv