



VEIKSMES FORMULA VADĪTĀJIEM VISĀ PASAULĒ

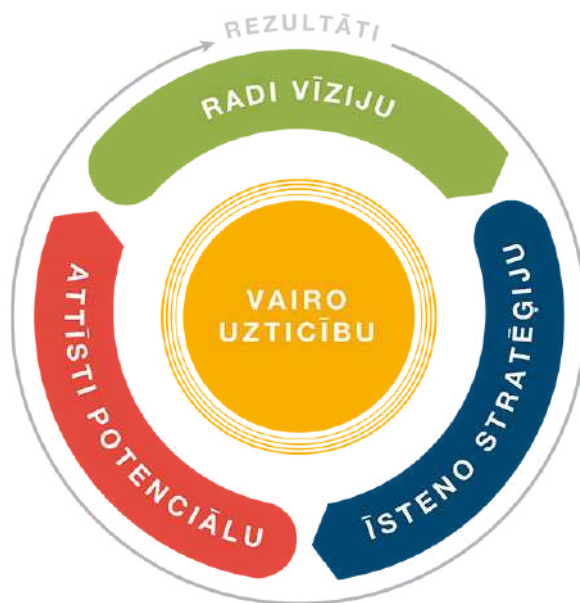
Pasaule mainās nevaldāmā ātrumā. Ik dienu vadītāji pieņem neskaitāmus lēmumus un saskaras ar nepieredzētām problēmām. Kas labi darbojās vēl vakardien, šodien jau ir mainījies. Ātrums ir nevaldāms, likmes augstas, taču rezultātus sasniedz tie, kas savas komandas vada tā, lai sasniegtu izcilus rezultātus. Kā vadītājiem tikt līdz laikam un virzīt sevi un savas komandas uz panākumiem laikā, kad viss mainās tik strauji?

IEPAZĪSTI IZCILU LĪDERU 4 LOMAS

Pat neparedzamā laikā ir četras vadītāja lomas, kas spēlē būtisku lomu panākumu gūšanā. Mēs saucam tās par nozīmīgām, jo izcili vadītāji apzināti vada sevi un savas komandas saskaņā ar šīm lomām, tādā veidā radot efektīvu pamatu sasniegumiem.

4 nozīmīgās lomas ir:

- Vairot uzticību:** esi uzticams vadītājs, kam citi izvēlas sekot - tāds, kuram piemīt gan atbilstošs raksturs, gan kompetence.
- Radīt vīziju:** skaidri definē, kur dodas tava komanda un kā viņi tur nonāks.
- Īstenot stratēģiju:** pastāvīgi sasniedz rezultātus kopā ar citiem, izmantojot disciplinētu procesu.
- Attīstīt potenciālu:** atklāj katra komandas dalībnieka spējas, lai uzlabotu viņa sniegumu, risinātu problēmas un ļautu viņam veidot karjeras izaugsmi.



Izaicinājums

- Vadītāji, kurus paaugstina uz vidējā-vecākā-līmeņa pozīcijām, nespēj sasniegt prasītos rezultātus.
- Pieredzējušiem vidējā-vecākā-līmeņa vadītājiem, kam nepiemīt vajadzīgā domāšana un prasmes, nepieciešams gūt sasniegumus tuvāko 3-5 gadu laikā un nākotnē.

Risinājums

- Vienkārša un praktiska formula, kas palīdz veidot pamatu vadītāju sasniegumiem.
- Praktiska darba sesija, kas ļauj vadītājiem strādāt un tad ieviest idejas kopā ar savām komandām.

PĒTĪJUMS UN RISINĀJUMS

FranklinCovey pavadīja vairāk kā 2 gadus pētot, ko organizācijas un uzņēmējdarbība sagaida no saviem vadītājiem šodien un nākotnē. Mēs noskaidrojām, ka organizācijām un uzņēmējdarbībai nepieciešami tādi vadītāji, kas

- spēj domāt plaši un ātri pielāgoties,
- spēj pārvērst stratēģiju jēgpilnā darbā,
- koučo darbiniekus, lai gūtu labākus rezultātus.

Izcilu līderu 4 lomas attīsta vadītājus, kas nepārtraukti trenē šīs prasmes. Izmantojot šo unikālo formulu ir iespējams parūpēties gan par to, kādi vadītāji ir, gan par to, kā vadītāji strādā.

LOMA	IZNĀKUMS / MĒRĶIS
Vairo uzticību	Uzticība sākas ar vadītāja paša raksturu un kompetenci - uzticamība ļauj vadītājiem veidot uzticības kultūru.
Radi vīziju	Efektīvi vadītāji veido vienotu vīziju un stratēģiju un komunicē to tik spēcīgi, lai citi viņiem vēlētos šajā piedzīvojumā doties līdzi.
Īsteno stratēģiju	Vadītājiem ne vien jādomā plaši, bet arī jāspēj ar citu palīdzību savu vīziju un stratēģiju īstenot līdz rezultāts ir sasniegts.
Attīsti potenciālu	Efektīvi vadītāji attīsta vadītāju potenciālu citos un uzlabo viņu sniegumu ar pastāvīgu atgriezenisko saiti un koučingu.

PRODUKTĀ IEKĻAUS:

- 360° vai pašnovērtējums
- Dalībnieka materiāls
- Vadītāja ieviešanas plāns
- Papildus moduļi (pēc vajadzības)



FranklinCovey

ALL ACCESS PASS

Par iespēju izmantot šo risinājumu savā uzņēmumā, lūdzam sazināties ar FranklinCovey Latvia klientu partneri Oskaru Cekulu: oskars.cekuls@franklincovey.lv vai +371 29 158 699