

# Kā vadīt **Hibrīdkomandas?**

FranklinCovey  
**CURRENTISSUES™**  
LIVE-ONLINE SERIES

## Kā vadīt hibrīdkomandas?

Pēc ilgstoša perioda, kurā ne pēc pašu izvēles strādājām attālinātā formātā, ir izmainījušās ekspektācijas pret pieeju un veidiem, kādos sagaidām darba pienākumu izpildi.

Kā apvienot labāko no abām vidēm - attālinātā darba un klātienēs? Hibrīddarba lielākais izaicinājums ir ikvienam vadītājam radīt vidi, kurā darbinieki strādā ar maksimālo atdevi un neizsīkstošu enerģiju.

Šiem vadītājiem ir būtiski apzināties, ka kvalitatīvi paveikti pienākumi ir tiešā veidā saistīti ar personīgās dzīves kvalitāti. Viņi apzinās, kuri pienākumi ir veicami komandās un kuri individuāli. Turklāt, veiksmīgākie hibrīdkomandu vadītāji sasniegs izcilus rezultātus un nodrošinās savu komandas dalībnieku profesionālo uzplaukumu, lai arī kur viņi atrastos.

### Par risinājumu *Kā vadīt hibrīdkomandas?*

FranklinCovey jaunākais risinājums sniedz vadītājiem prasmes un instrumentus izcilai komandu vadībai hibrīddarba apstākļos. Šis risinājums ir piemērots vadītājiem, kuru komandās daži darbinieki strādā klātienē, bet citi attālināti.

Šajās interaktīvās tiešsaistes darba sesijās dalībnieki iegūs praktisku ceļvedi, kā vadīt un atbalstīt savas hibrīdkomandas ceļā uz izcilību.

IZAICINĀJUMS	RISINĀJUMS
Attālināti strādājošie jūtas izolēti un zaudē iesaisti.	Vadītāji apzinās savas komandas resursus, novērtē, ciena un iesaista ikvienu komandas dalībnieku.
Komandas saskaras ar izaicinājumu pilnvērtīgi apvienot attālināto un klātienēs darbu.	Vadītāji sniedz skaidras vadlīnijas par pienākumiem, kas veicami kopā, un pienākumiem, kas veicami individuāli.
Vadītāji turpina vadīt komandas, domājot, ka laika daudzums, ko darbinieks pavada darbā, ir svarīgs. Elastība tiek piešķirta kā atalgojums par darbā pavadīto laiku. Tās nav katra darbinieka tiesības.	Vadītāji vienojas ar komandu par veicamajiem uzdevumiem, sagaidāmajiem rezultātiem un sniedz komandas dalībniekiem brīvību un elastību, lai to paveiktu.

## Biznesa treniņa mērķi

Trīs svarīgākie virzieni palīdz vadītājiem:

- **Radīt piederības sajūtu**, veicinot ikviena komandas dalībnieka iesaisti pienākumu veikšanā
- **Stiprināt komunikāciju**, lai komandas dalībnieki būtu informēti, vienoti un spējīgi līdzdarboties
- **Līdzsvarot atbildību un elastību**, sniedzot komandas dalībniekiem brīvību paveikt pienākumus tādā veidā, kas ir viņiem vispiemērotākais.



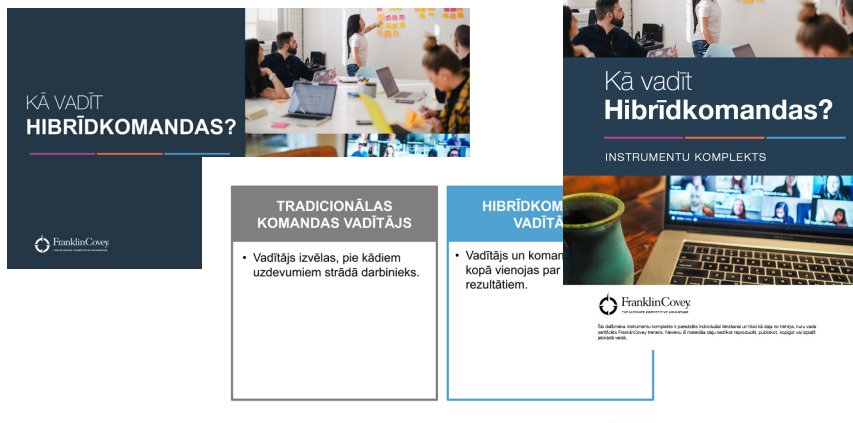
## Risinājuma formāts

*Kā vadīt hibrīdkomandas?* ir interaktīvs tiešsaistes treniņš, kas norisinās sertificēta FranklinCovey trenera vadībā. Pieejams latviešu un angļu valodā.

## Resursi

Risinājumā ietilpst:

- 90 minūšu tiešsaistes interaktīvs treniņš
- 4 x 2h komandas ieviešanas sesijas zināšanu nostiprināšanai
- Digitālie instrumenti



Lai uzzinātu vairāk par iespēju ieviest šo risinājumu savā organizācijā, lūdzam sazināties ar FranklinCovey Latvia klientu partneri, rakstot uz e-pasta adresi: [office@franklincovey.lv](mailto:office@franklincovey.lv)