

# PĀRMAIŅU VADĪBA

Kā pārvērst pārmaiņu radīto nenoteiktību iespējā



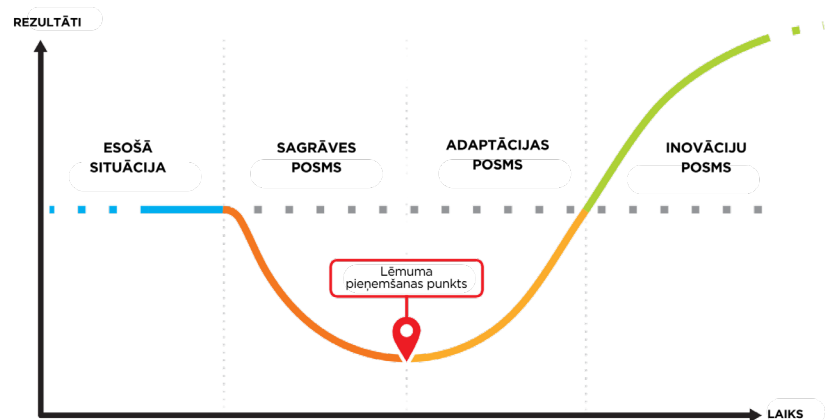
Pārmaiņas notiek nepārtraukti, neatkarīgi no tā, vai tās izvēlamies mēs vai tās izvēlas mūs.

Tomēr, saskaroties ar pārmaiņām, lielākā daļa organizāciju galvenokārt koncentrējas uz procesu. Veiksmīgai pārmaiņu īstenošanai ir nepieciešams kas vairāk — **jūsu cilvēki ir tie, kas nodrošina pārmaiņu norisi**. Un mēs kā cilvēki esam radīti reaģēt uz pārmaiņām, lai izdzīvotu, kas liek saskatīt pārmaiņas kā sarežģītas un draudīgas. Efektīvi vadītāji iesaista savus darbiniekus pārmaiņās, tādējādi padarot pārmaiņas mazāk biedējošas, un to radīto nenoteiktību parādot kā iespēju.

## Pārmaiņu vadība: Kā pārvērst pārmaiņu radīto nenoteiktību iespējā™

Kad mēs apzināmies, ka pārmaiņas notiek pēc paredzama modeļa, mēs varam iemācīties pārvaldīt savas reakcijas un saprast, kā pārvarēt pārmaiņas gan praktiski, gan emocionāli. Tas ļauj mums apzināti noteikt, kā vislabāk virzīties uz priekšu - pat visgrūtākajos posmos.

*Pārmaiņu vadība: Kā pārvērst pārmaiņu radīto nenoteiktību iespējā™* palīdz gan individuālā, gan vadītāju līmenī iemācīties, kā veiksmīgi vadīt jebkuras pārmaiņas darbavietā, lai uzlabotu rezultātus.

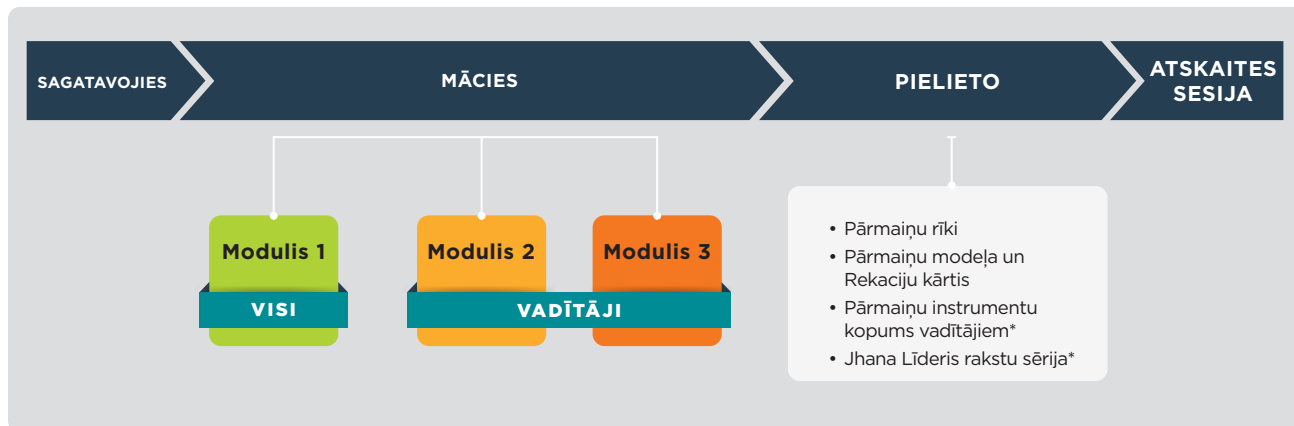


UZDEVUMS	REZULTĀTS
Veidot individuālu pārlicību, izmantojot paredzamu pārmaiņu modeli.	Darbinieki, kuriem ir lielāka pārlicība, īsteno pārmaiņas, pārvēršot pārmaiņu radīto nenoteiktību iespējā un sasniedz augstākus rezultātus, kā sākotnēji gaidīts.
Veiksmīgi vadīt cilvēkus atbilstoši viņu reakcijām uz pārmaiņām.	Vadītāji, kuri izprot cilvēku reakciju pamatprincipus, panāk, ka komanda vēlas sasniegt plānotos pārmaiņu rezultātus un meklēt arvien jaunas iespējas.
Optimizēt jebkuru pārmaiņu vadības procesu.	Pārmaiņu efektivitāte nav tikai process - tā ir saistīta arī ar cilvēkiem. Sagatavojiet darbiniekus visos līmeņos, lai paātrinātu un optimizētu pārmaiņas, pārsniedzot sākotnēji saskatītās iespējas.

## Dažādi mācību formāti

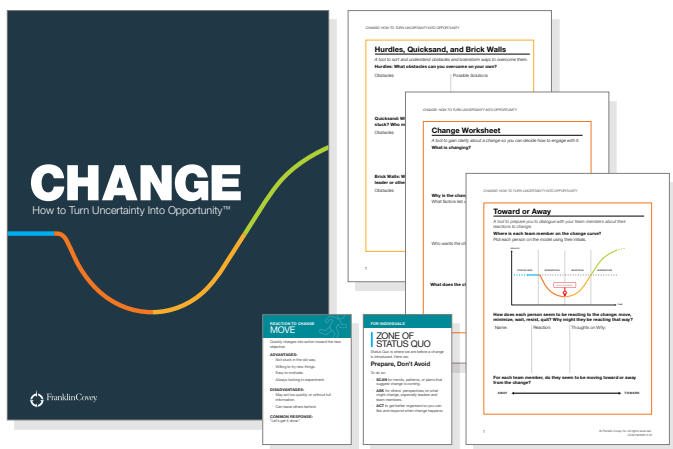
*Pārmaiņu vadība: Kā pārvērst pārmaiņu radīto nenoteiktību iespējā™* ir pieejams dažādos formātos - gan tiešsaistē, gan klātienē. Risinājums sastāv no trīs moduļiem:

- Modulis 1: darbinieki un vadītāji mācās vadīt sevi cauri pārmaiņām.
- Moduļi 2 un 3: vadītāji apgūst, kā sekmīgi vadīt komandu cauri pārmaiņām.



Šis risinājums var tikt īstenots kā neatkarīgs kurss vai kā praktiska nodarbība paralēli notiekošajām pārmaiņām.

## Risinājumā iekļauts



- Dalībnieku rokasgrāmata un rīki
- Pārmaiņu modeļa un Reakciju kārtis
- Pārmaiņu instrumentu kopums vadītājiem\*
- Jhana Līderis rakstu sērija\*

\*Pieejams tikai FranklinCovey All Access Pass.



FranklinCovey All Access Pass ļauj paplašināt sasniedzamību, sasniegt biznesa mērķus un ilgtspējīgi ietekmēt sniegumu. All Access Pass nodrošina piekļuvi plašai FranklinCovey satura bibliotēkai, tostarp novērtējumiem, risinājumiem, rīkiem un resursiem, kas pieejami klātienē, tiešsaistē un pēc pieprasījuma. Lai iegūtu vairāk informācijas, sazinieties ar FranklinCovey Latvia Klientu partneri Daci, rakstot uz [dace.ridere@franklincovey.lv](mailto:dace.ridere@franklincovey.lv) vai [office@franklincovey.lv](mailto:office@franklincovey.lv)