



FranklinCovey Ietekmes vietne jeb Impact Platform™

Vieglākais un efektīvākais veids, kā panākt
uzvedības maiņu plašā mērogā.

FranklinCovey



Ieguvumi

FranklinCovey Ietekmes vietne™ iedzīvina mācīšanās kultūru, sniedzot ikvienam jūsu organizācijas darbiniekam nepieciešamo domāšanas veidu un prasmes, lai spētu veikt savu darbu pēc iespējas labāk.

Spēcīgs saturs un

elastīgas pieejas: Mūsu principos balstītais saturs ir pieejams dažādos mācību formātos – klātienē, tiešsaistē, pēc pieprasījuma un mikroapmācību formātā, lai veicinātu attīstību un uzlabotu dalībnieku prasmes un sniegumu.

Izmērāmi rezultāti:

Dalībnieku aktivitāšu, progresā, iesaistes, apmierinātības un efektivitātes mērījumi sniedz praktiski izmantojamus datus, lai pieņemtu stratēģiskus lēmumus mācību un attīstības jomā.

Viegli un ērti lietojams:

Vienkārši lietojama un inovatīva platforma ļauj administratoriem un dalībniekiem viegli atrast, izvēlēties un izmantot saturu.

Mainiet uzvedību ilgtermiņā:

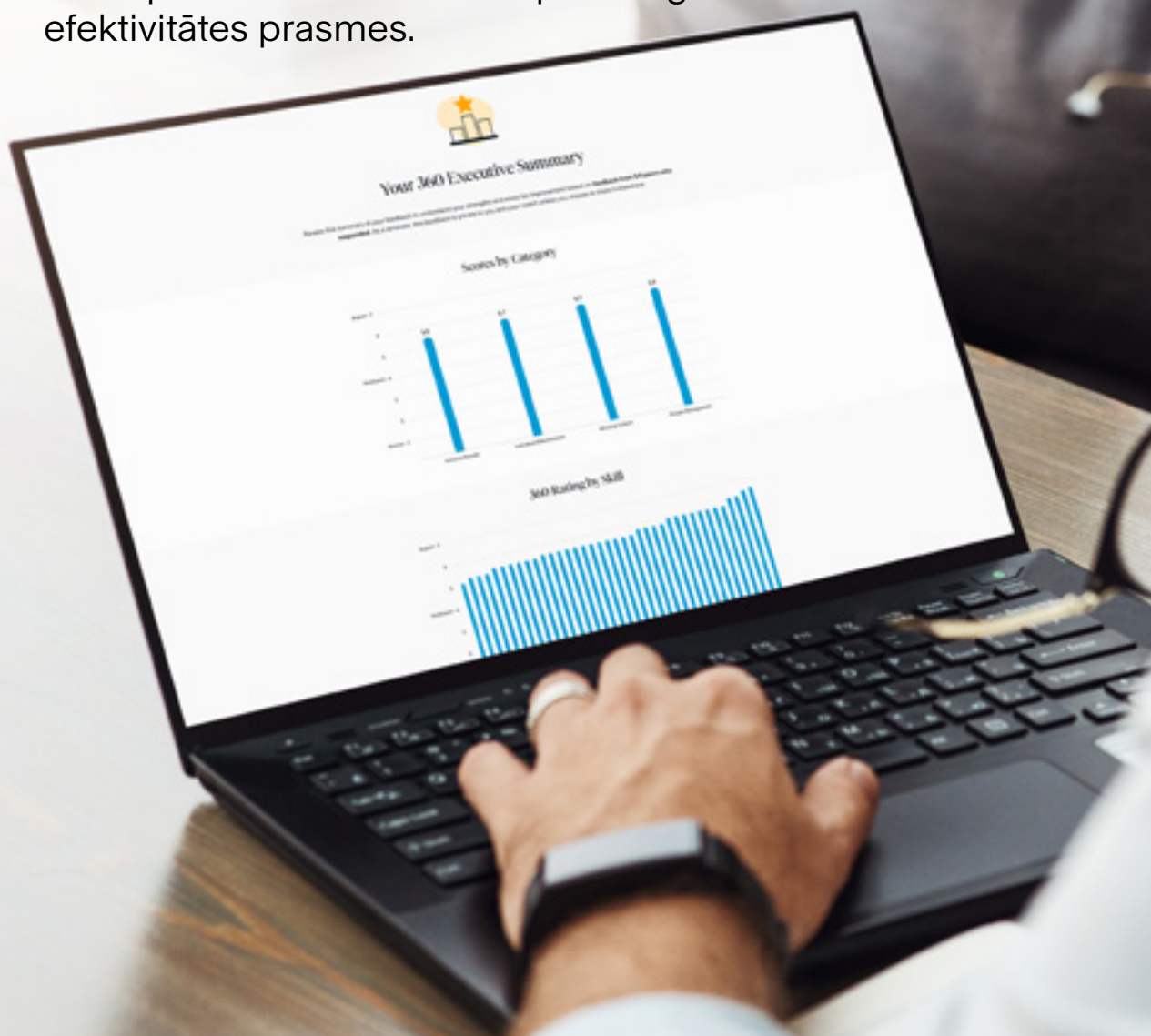
Mūsu ērti lietojamā vietne motivē dalībniekus apzināti pabeigt mācību procesu, izmantojot skaidrus kritērijus, saistošu saturu, drošu mācību vidi, kam seko apgūto zināšanu pielietošana ikdienā.

“Ietekmes vietne palīdz atrisināt katra L&D speciālista lielākos izaicinājumus – pielietošanu un ieviešanu. Tā ļauj panākt lielāku ietekmi manā lomā, sasniedzot vairāk cilvēku jēgpilnākos veidos, vienlaikus radot integrētu pieredzi dalībniekiem un vadītājiem.”

—Talantu attīstības daļas vadītāja, finanšu pakalpojumu nozarē

Prasmju diagnostika

Izvērtējiet un nosakiet prioritārās jomas, kurās pilnveidot līderības un personīgās efektivitātes prasmes.



360 Diagnostika

FranklinCovey 360 diagnostika mēra vairāk kā 25 prasmes, lai dalībnieki un administratori varētu noteikt prasmju trūkumu, novērtēt rezultātus un apzināti vadīt mācību procesu, tādējādi nodrošinot izcilu attīstības pieredzi. Papildu tam 360 diagnostika ļauj dalībniekiem sekot līdzi izaugsmei un progresam laika gaitā.

360 koučs vai pašnovērtējums

Dalībnieki var patstāvīgi vai kopā ar FranklinCovey treneri izvērtēt savas pašreizējās prasmes un spējas. Dalībnieki var noteikt prioritārās jomas, kurām vēlas pievērst lielāku uzmanību, un saņemt ieteikumus mācību uzsākšanai.

Mācību pieredze

Apgūstiet risinājumus, kas ir tieši saistīti ar jums aktuālākajām kompetencēm un prasmēm, kursu vai mikroapmācību formātā.

Kursi

FranklinCovey kursus veido mūsu ietekmīgais saturs, kas radīts, lai attīstītu izcilus līderus visos organizācijas līmeņos, iedzīvinātu efektivitātes paradumus katrā darbiniekā, veidotu iekļaujošu kultūru ar augstu uzticības līmeni un sasniegtu svarīgākos mērķus.

Mūsu kursi, kas pieejami dažādos piegādes formātos, iekļauj:

- *Produktivitāte 21. gadsimtā / The 5 Choices to Extraordinary Productivity™*
- *Izcilu līderu 4 lomas / The 4 Essential Roles of Leadership™*
- *6 būtiskas rīcības komandu vadītājiem / The 6 Critical Practices for Leading Team™*
- *Efektīvu cilvēku 7 paradumi / The 7 Habits of Highly Effective People®: Signature Edition 4.0*
- *Pārmaiņu vadība: Kā pārvērst pārmaiņu radīto nenoteiktību iespējā / Change: How to Turn Uncertainty Into Opportunity™*
- *Uzticēties un iedvesmot pamatprincipi līderiem / Fundamental Beliefs of Trust & Inspire Leaders™*
- *Iekļaujoša līderība / Inclusive Leadership: Practical Ways to Cultivate Inclusion and Build a Better Team™*
- *Uzticības ātrums / Leading at the Speed of Trust®*
- *Reizinātāji / Multipliers®: How the Best Leaders Ignite Everyone's Intelligence*
- *Projektu vadības kultūra / Project Management for the Unofficial Project Manager®*
- *Uzticības ātrums / Speed of Trust® Foundations*

Mikrokursi

FranklinCovey pašmācības mikrokursi ir konkrētu prasmju apguves ceļi. Ieguldot tikai dažas minūtes nedēļā, dalībnieki apgūst jaunus un efektīvus domāšanas veidus un pasmes. Mikrokursi ir pašmācības kursi ar interaktīvu mācību programmu, kurā iekļauti videoklipi, raksti, instrumenti un uzdevumi.

Mikroapmācības

Mikroapmācības, kas strukturētas pēc prasmēm, palīdz dalībniekiem ātri risināt izaicinājumus, ar kuriem viņi saskaras, sniedzot praktiskus padomus, instrumentus un ieteikumus tūlītējai pielietošanai.



Pielietojums

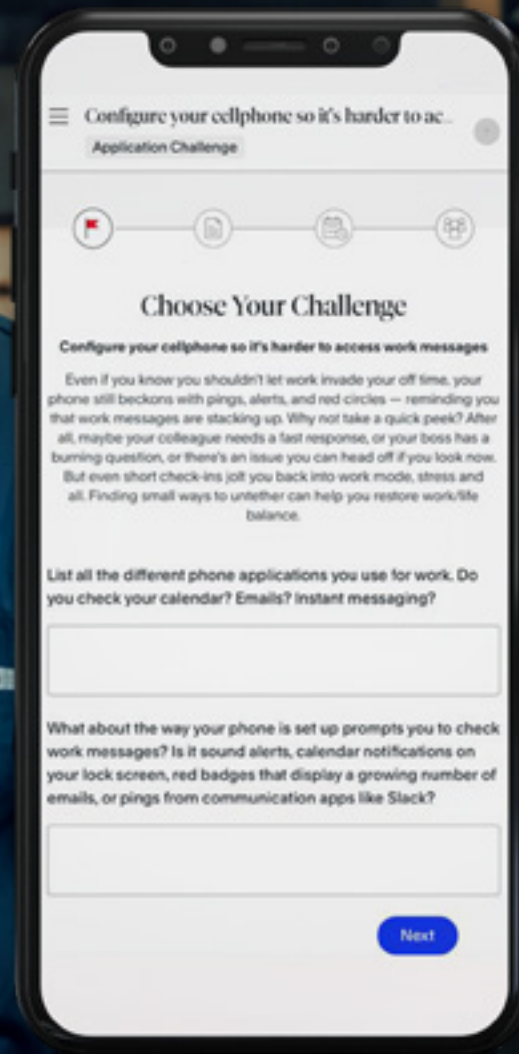
Praktizē jaunapgūtās un pilnveidotās prasmes drošā vidē un pielieto tās darba vietā.

Praktiskie izaicinājumi

Platformā iestrādātie elementi pastiprina mācību radīto ietekmi, mudinot dalībniekus izmantot kursus gūtās zināšanas un pielietot jaunapgūtās prasmes dzīvē.

Automatizēti atgādinājumi

Automatizētie atgādinājuma e-pasti, kas iekļauj mikroapmācību saturu, palīdz dalībniekiem nostiprinātu jaunapgūtās prasmes. Automatizācija atvieglo jaunapgūto prasmju pielietošanu laika gaitā.



Administrators pieredze

Ātri īstenojiet un novērtējiet organizācijas mēroga iniciatīvu efektivitāti.

Administrators platforma

Izstrādāta, lai palīdzētu administratoriem pārvaldīt saturu un novērtēt rezultātus, sniedzot noderīgus datus stratēģisku lēmumu pieņemšanai mācību un attīstības jomā.

Administrators panelis

Administratoriem ir piekļuve galvenajiem rādītājiem vienkāršu atskaišu formātā. Tie atspoguļo organizācijas sniegumu pa kategorijām, tostarp iesaistīšanos, apmierinātību, efektivitāti un mācīšanās iespējas.



Sasniedziet izcilus rezultātus kopā ar FranklinCovey Latvia

FranklinCovey ir pasaulē uzticamākais līderības uzņēmums, kas darbojas vairāk nekā 160 valstīs. Mēs transformējam organizācijas, palīdzot veidot izcilus līderus, komandas un kultūru, lai sasniegtu izcilus rezultātus. Mūsu pasaules klases saturs, pieredzējušu ekspertu komanda, tehnoloģijas un būtiskākie mērījumi

izmaiņu izvērtēšanai, kas pieejami ar **FranklinCovey All Access Pass**[®] ir integrēti, lai nodrošinātu noturīgas uzvedības izmaiņas plašā mērogā. Mūsu pieeja līderības jautājumiem ir pārbaudīta un pilnveidota, strādājot ar desmitiem tūkstošiem komandu un organizāciju pēdējo 30 gadu laikā.

Lai uzzinātu vairāk un tiktos uz sarunu, raksti uz mūsu e-pastu: office@franklincovey.lv

