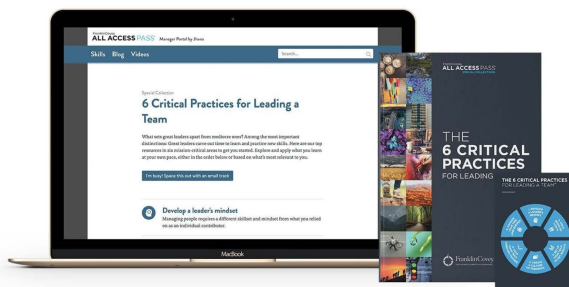


Mērķi

6 būtiskas rīcības komandu vadītājiem ir īpaši atlasīts saturs no atzītiem un sevi pierādījušiem FranklinCovey risinājumiem. Piedāvātā domāšana, iemaņas un rīki jaunā vadītāja rokās kalpos kā praktiski resursi, kas sekmēs viņu panākumus šajā lomā.

RĪCĪBA	MĒRĶIS
ATTĪSTI VADĪTĀJA DOMĀŠANU	Atklāj domāšanas maiņas iespējas, kas palielinās Tavus panākumus citu cilvēku vadīšanā.
RĪKO REGULĀRAS INDIVIDUĀLAS TIKŠANĀS	Vairo komandas iesaisti, rīkojot regulāras individuālas tikšanās, padziļini savu izpratni par problēmām komandā un palīdzi viņiem pašiem tās savā starpā atrisināt.
NOSKAŅO KOMANDU SASNIEGT REZULTĀTUS	Radi skaidrību par komandas mērķiem un rezultātiem; deleģē savas komandas dalībniekiem atbildību, nodrošinot vajadzīgo atbalsta apjomu.
RADI ATGRIEZENISKĀS SAITES KULTŪRU	Sniedz atgriezenisko saiti, lai vairotu komandas pārliecību un kompetenci; uzlabo sniegumu, lūdzot kolēģu atgriezenisko saiti.
VADI SAVU KOMANDU CAURI PĀRMAIŅĀM	Identificē konkrētas darbības, lai palīdzētu savai komandai virzīties cauri pārmaiņām un gūt labāku sniegumu.
PĀRVALDI SAVU LAIKU UN ENERĢIJU	Plāno katru nedēļu, lai fokusētos uz vissvarīgākajām prioritātēm, un stiprini savu spēju būt efektīvam vadītājam.



Resursi

Dalībnieka komplekts:

- Dalībnieka materiāls
- Rīcības kārtis



Lai uzzinātu par iespēju ieviest šo risinājumu savā organizācijā, lūdzam sazināties ar FranklinCovey Latvia klientu partneri e-pastā: office@franklincovey.lv