

6 BŪTISKAS RĪCĪBAS

KOMANDU VADĪTĀJIEM™



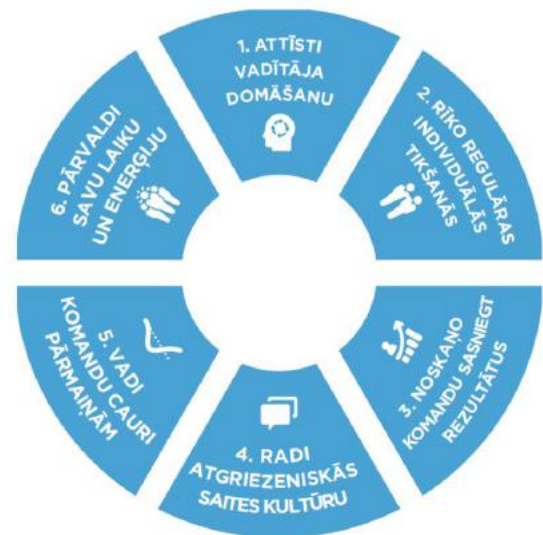
Vadītāju izaicinājums

Jebkura līmeņa vadītājs būtiski ietekmē ikvienu rādītāju organizācijā: darbinieku produktivitāti un iesaisti, klientu apmierinātību un lojalitāti, inovācijas un finanšu rādītājus. Viņi ir uzņēmuma kultūras vēstneši darbā ar savām komandām un tieši ietekmē to, vai talantīgs darbinieks no uzņēmuma aiziet vai tajā paliek. Nereti viņi ir atbildīgi par klientu pieredzes kvalitāti. Turklāt vadītāji un viņu komandas ir lielākais inovāciju avots.

Vadītāja loma vienmēr ir bijusi sarežģīta, un šodienas realitāte to padara vēl sarežģītāku. Prasme strādāt ar cilvēkiem nosaka 80% no viņu veiksmes, tomēr lielākoties cilvēki tiek paaugstināti tieši viņu tehnisko prasmju dēļ. Tas rada situāciju, kurā gan jauni, gan pieredzējuši vadītāji var sastapties ar grūtībām komandu vadīšanā.

6 būtiskas rīcības komandu vadītājiem

Šis risinājums sniedz vadītājiem nozīmīgas prasmes un rīkus, lai paveiktu darbu gan esot aktīvam komandas darbā, gan deleģējot. Tas ir piemērots jebkura līmeņa vadītājiem, kuri sastapušies ar izaicinājumu: no individuāliem darba veicējiem kļūst par citu vadītājiem. Risinājums noderēs arī vadītājiem, kas savā lomā pabijuši jau kādu laiku un vēlas atsvaidzināt pamatzināšanas un gūt praktiskus padomus, kā efektīvi vadīt un aizraut savas komandas.



Problēma	Risinājums
<ul style="list-style-type: none"> Vadītājiem nepieciešams apgūt vadītāja prasmes un domāšanu. 	<ul style="list-style-type: none"> Ātrs un koncentrēts risinājums vadītāju attīstībai.
<ul style="list-style-type: none"> Komandu vadītājiem nepieciešamas pamatzināšanas efektīvai vadīšanai. 	<ul style="list-style-type: none"> Sniedz vadītājiem iemaņas un rīkus, kas katram nepieciešamas, bet tikai daži tās iegūst.
<ul style="list-style-type: none"> Esošiem vadītājiem nepieciešams atsvaidzināt pamatzināšanas citu darbinieku vadīšanai. 	<ul style="list-style-type: none"> Iemaņu un rīku kopums, kuru izprot un vienoti lieto visi vadītāji uzņēmumā.

Mērķi

6 būtiskas rīcības komandu vadītājiem ir īpaši atlasīts saturs no atzītiem un sevi pierādījušiem FranklinCovey risinājumiem. Piedāvātā domāšana, iemaņas un rīki jebkura vadītāja rokās kalpos kā praktiski resursi, kas sekmēs viņu panākumus šajā lomā.

RĪCĪBA	MĒRĶIS
ATTĪSTI VADĪTĀJA DOMĀŠANU	Atklāj domāšanas maiņas iespējas, kas palielinās Tavus panākumus citu cilvēku vadīšanā.
RĪKO REGULĀRAS INDIVIDUĀLĀS TIKŠANĀS	Vairo komandas iesaisti, rīkojot regulāras individuālās tikšanās, padziļini savu izpratni par problēmām komandā un palīdzi viņiem pašiem tās savā starpā atrisināt.
NOSKAŅO KOMANDU SASNIEGT REZULTĀTUS	Radi skaidrību par komandas mērķiem un rezultātiem; deleģē savas komandas dalībniekiem atbildību, nodrošinot vajadzīgo atbalsta apjomu.
RADI ATGRIEZENISKĀS SAITES KULTŪRU	Sniedz atgriezenisko saiti, lai vairotu komandas pārliecību un kompetenci; uzlabo sniegumu, lūdzot kolēģu atgriezenisko saiti.
VADI SAVU KOMANDU CAURI PĀRMAIŅĀM	Identificē konkrētas darbības, lai palīdzētu savai komandai virzīties cauri pārmaiņām un gūt labāku sniegumu.
PĀRVALDI SAVU LAIKU UN ENERĢIJU	Plāno katru nedēļu, lai koncentrētos uz svarīgākajām prioritātēm, un stiprini savu spēju būt efektīvam vadītājam.

Piegādes veidi

- Klātienē
- Tiešsaistē
- **Pēc pieprasījuma:** FranklinCovey All Access Pass mācību platforma



Resursi

Dalībnieka komplekts:

- Dalībnieka materiāls
- Rīcību kārtis
- E-pastu izsūtnes 12 nedēļu garumā
- Digitālie instrumenti

Trenera komplekts:

- Uzņēmuma iekšējā trenera sertifikācija
- Trenera rokasgrāmata
- PowerPoint® prezentācijas ar video materiāliem



Paplašiniet savu pārklājumu, sasniedziet savus biznesa mērķus un ilgtspējīgi ietekmējiet veikspēju ar neirobežotu piekļuvi FranklinCovey saturam, abonējot All Access Pass. Lai uzzinātu vairāk, sazinieties ar FranklinCovey Latvia klientu partneriem, rakstot uz office@franklincovey.lv.