



INCLUDED  
FranklinCovey  
**ALL ACCESS PASS™**

## VEIKSMES FORMULA VADĪTĀJIEM VISĀ PASAULĒ

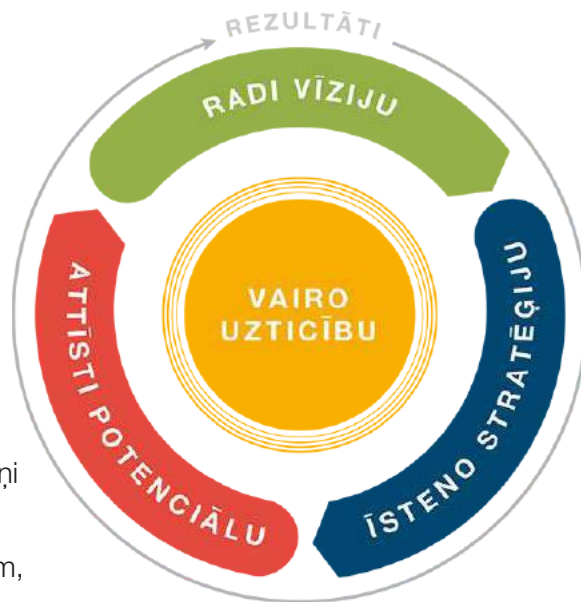
Pasaule mainās nepieredzētā ātrumā. Katru dienu vadītāji pieņem neskaitāmus lēmumus un saskaras ar nebijušām problēmām. Kas darbojās vēl vakardien, šodien ir novecojis. Ātrums ir neapturams, likmes augstas, taču gandarījumu gūst tie, kas savas komandas vada tā, lai sasniegtu izcilus rezultātus. Kā vadītājiem tikt līdzī laikiem un kopā ar savām komandām sasniegt izcilību šajā mainīgajā un straujajā ikdienā?

### IEPAZĪSTI IZCILU LĪDERU 4 LOMAS

Pat neparedzamā laikā ir četras vadītāja lomas, kas spēlē būtisku lomu sasniegumu gūšanā. Mēs saucam tās par nozīmīgām, jo vadītāji apzināti vada sevi un savas komandas saskaņā ar šīm lomām, tādā veidā radot efektīvu pamatu sasniegumiem.

#### 4 nozīmīgās lomas ir:

- 1. Vairo uzticību:** Esi uzticams vadītājs, kam citi izvēlas sekot - tāds, kuram piemīt gan raksturs, gan kompetence.
- 2. Radi vīziju:** Skaidri definē, kur dodas Tava komanda un kā viņi tur nonāks.
- 3. Īsteno stratēģiju:** Pastāvīgi sasniedz rezultātus kopā ar citiem, izmantojot disciplinētu procesu.
- 4. Attīsti potenciālu:** Atklāj katra komandas dalībnieka spējas, lai uzlabotu viņu sniegumu, risinātu problēmas un ļautu viņiem veidot karjeras izaugsmi.



## Izaicinājums

- Vadītāji, kurus paaugstina uz vidējā vai vecākā līmeņa pozīcijām, nespēj sasniegt nepieciešamos rezultātus.
- Pieredzējušiem vidējā vai vecākā līmeņa vadītājiem, kam nepiemīt vajadzīgā domāšana un prasmes, nepieciešams būt rezultatīviem un gūt sasniegumus tuvāko 3-5 gadu laikā un nākotnē.

## Risinājums

- Vienkārša un praktiska 4 lomu formula, kas palīdz veidot pamatu vadītāju sasniegumiem.
- Praktisks treniņš, kas ļauj vadītājiem apgūt domāšanu un instrumentus, lai strādātu ar savām komandām.
- Vadītāja ieviešanas plāns 6 mēnešiem, kas ļauj apgūtos instrumentus pielietot un ieviest savā ikdienā.

## PĒTĪJUMS UN RISINĀJUMS

FranklinCovey pavadīja vairāk kā 2 gadus pētot, ko organizācijas un uzņēmējdarbība sagaida no vadītājiem mūsdienās un nākotnē. Mēs atklājām, ka organizācijām un uzņēmējdarbībai nepieciešami vadītāji, kas

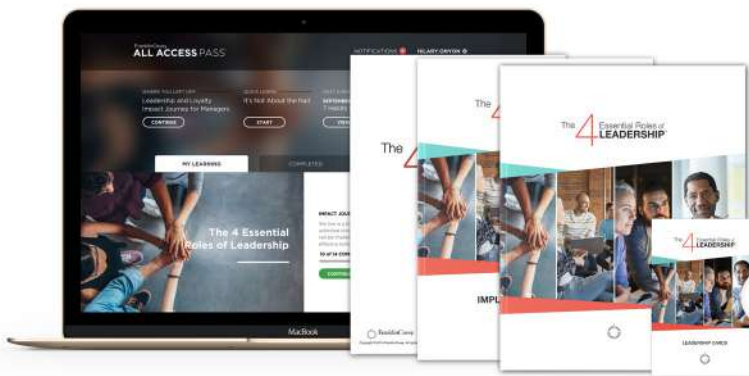
- spēj domāt plaši un ātri pielāgoties,
- spēj pārvērst stratēģiju jēgpilnā darbā,
- koučo darbiniekus, lai kopā gūtu labākus rezultātus.

**IZCILU LĪDERU 4 LOMAS** veido vadītājus, kas nepārtraukti spēj attīstīt šīs prasmes. Ar šo unikālo formulu ir iespējams attīstīt un uzlabot ne vien to, kādi vadītāji ir, bet arī, kā viņi rīkojas.

| LOMA                      | IZNĀKUMS / MĒRĶIS  |
|---------------------------|--|
| <b>Vairo uzticību</b>     | Uzticība sākas ar vadītāja paša raksturu un kompetenci - uzticamība ļauj vadītājiem veidot uzticības kultūru.                            |
| <b>Radi vīziju</b>        | Efektīvi vadītāji veido vienotu vīziju un stratēģiju un komunicē to tik spēcīgi, lai citi viņiem vēlētos šajā piedzīvojumā doties līdzi. |
| <b>Īsteno stratēģiju</b>  | Vadītāji ne vien domā plaši, bet arī spēj kopā un ar citu palīdzību savu vīziju un stratēģiju īstenot līdz rezultāts ir sasniegts.       |
| <b>Attīsti potenciālu</b> | Efektīvi vadītāji attīsta vadītāju potenciālu citos un uzlabo viņu sniegumu ar pastāvīgu atgriezenisko saiti un koučingu.                |

## PRODUKTĀ IEKĻAUS:

- Vadītāja 360 vai pašnovērtējums
- Dalībnieka rokasgrāmata
- Vadītāja ieviešanas plāns
- Papildus moduļi (pēc vajadzības)



 FranklinCovey  
**ALL ACCESS PASS**

Lai uzzinātu par iespēju ieviest risinājumu savā organizācijā, lūdzam sazināties ar FranklinCovey Latvia klientu partneri: e-pastā [office@franklincovey.lv](mailto:office@franklincovey.lv)