



PĀRMAIŅU VADĪBA

Kā pārvērst pārmaiņu radīto nenoteiktību iespējā



Pārmaiņas notiek nepārtraukti, neatkarīgi no tā, vai tās izvēlamies mēs vai tās izvēlās mūs.

Tomēr, saskaroties ar pārmaiņām, lielākā daļa organizāciju galvenokārt koncentrējas uz procesu. Veiksmīgai pārmaiņu īstenošanai ir nepieciešams kas vairāk — **jūsu cilvēki ir tie, kas nodrošina pārmaiņu norisi**. Un mēs kā cilvēki esam radīti reaģēt uz pārmaiņām, lai izdzīvotu, kas liek saskatīt pārmaiņas kā sarežģītas un draudīgas. Efektīvi vadītāji iesaista savus darbiniekus pārmaiņās, tādējādi padarot pārmaiņas mazāk biedējošas, un to radīto nenoteiktību parādot kā iespēju.

Pārmaiņu vadība: Kā pārvērst pārmaiņu radīto nenoteiktību iespējā™

Kad mēs apzināmies, ka pārmaiņas notiek pēc paredzama modeļa, mēs varam iemācīties pārvaldīt savas reakcijas un saprast, kā pārvarēt pārmaiņas gan praktiski, gan emocionāli. Tas ļauj mums apzināti noteikt, kā vislabāk virzīties uz priekšu - pat visgrūtākajos posmos.

Pārmaiņu vadība: Kā pārvērst pārmaiņu radīto nenoteiktību iespējā™ palīdz gan individuālā, gan vadītāju līmenī iemācīties, kā veiksmīgi vadīt jebkuras pārmaiņas darbavietā, lai uzlabotu rezultātus.



Izaicinājums	Rezultāts
Veidot individuālu pārliecību, izmantojot paredzamu pārmaiņu modeli.	Darbinieki, kuriem ir lielāka pārliecība, īsteno pārmaiņas, pārvēršot pārmaiņu radīto nenoteiktību iespējā un sasniedz augstākus rezultātus, kā gaidīts.
Veiksmīgi vadīt cilvēkus atbilstoši viņu reakcijām uz pārmaiņām.	Vadītāji, kuri izprot cilvēku reakciju pamatprincipus, panāk, ka komanda vēlas sasniegt plānotos pārmaiņu rezultātus un meklēt arvien jaunas iespējas.
Optimizēt jebkuru pārmaiņu vadības procesu.	Pārmaiņu efektivitāte nav tikai process - tā ir saistīta arī ar cilvēkiem. Sagatavojiet darbiniekus visos līmeņos, lai paātrinātu un optimizētu pārmaiņas, pārsniedzot sākotnēji saskatītās iespējas.

Mācību formāti

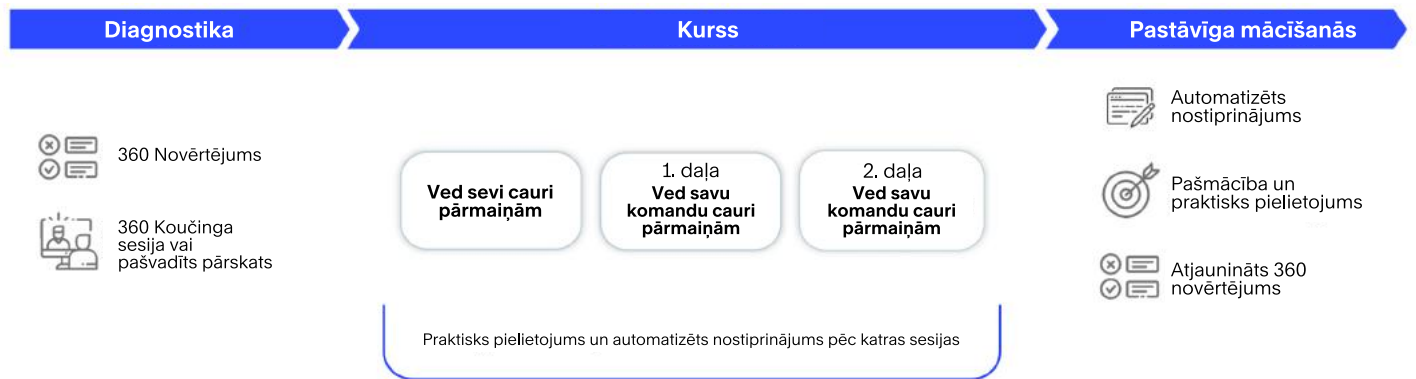
Pārmaiņu vadība: Kā pārvērst pārmaiņu radīto nenoteiktību iespējā™ ir pieejams dažādos formātos - gan tiešsaistē, gan klātienē. Risinājums sastāv no trīs moduļiem:

- Modulis 1: darbinieki un vadītāji mācās vadīt sevi cauri pārmaiņām.
- Moduļi 2 un 3: vadītāji apgūst, kā sekmīgi vadīt komandu cauri pārmaiņām.

Klātienē	Tiešsaistē	Pēc pieprasījuma
Trīs 120 minūšu sesijas	Trīs 90 minūšu sesijas	Trīs 30 minūšu sesijas

Apmācību procesa piemērs

Šis risinājums var tikt īstenots kā neatkarīgs kurss vai kā praktiska nodarbība paralēli notiekošajām pārmaiņām.

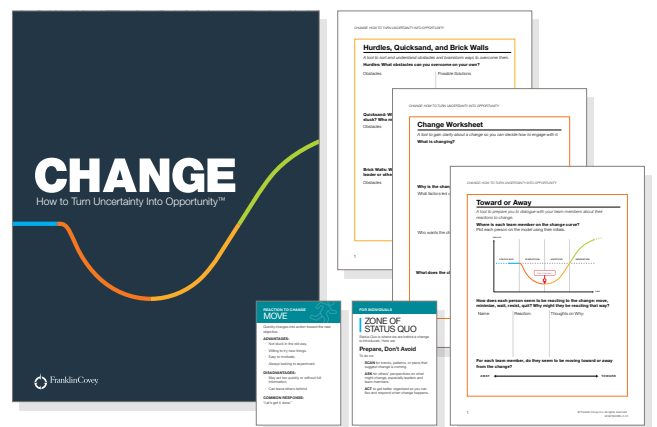


Sesija	Dalībnieki	Dalībnieki iemācīsies:
Ved sevi cauri pārmaiņām	Individuāli dalībnieki un vadītāji	<ul style="list-style-type: none"> Izprast piecas izplatītākās reakcijas uz pārmaiņām. Izprast katru pārmaiņu modeļa posmu: <ul style="list-style-type: none"> Esošā situācija: Sagatavojies, neizvairies Sagrāve: Noskaidro, neatliec Adaptācija: Esi neatlaidīgs, nepadodies Inovācijas: Izpēti, nesamierinies
Ved savu komandu cauri pārmaiņām - 1. daļa	Vadītāji	<ul style="list-style-type: none"> Identificēt vadītāja lomu pārmaiņu procesā un to izmaksas. Noteikt vadītāja domāšanas veidu un prasmju kopumu. Vadīt komandas cauri esošajai situācijai: vizualizēt, ne tikai paziņot.
Ved savu komandu cauri pārmaiņām - 2. daļa	Vadītāji	<ul style="list-style-type: none"> Vadīt komandas cauri sagrāvei: komunikācija, nedrīkst diktēt noteikumus. Vadīt komandas cauri adaptācijai: iesaiste, nedrīkst ignorēt. Vadīt komandas cauri inovācijām: iedvesmot, nedrīkst apgrūtināt.

Materiāli

- Dalībnieku rokasgrāmata un rīki
- Pārmaiņu modeļa un reakciju kārtis
- Pārmaiņu instrumentu kopums vadītājiem*

*Pieejams tikai FranklinCovey All Access Pass.



FranklinCovey All Access Pass® ļauj paplašināt sasniedzamību, sasniegt biznesa mērķus un ilgtspējīgi ietekmēt sniegumu. All Access Pass nodrošina piekļuvi plašai FranklinCovey satura bibliotēkai, tostarp diagnostikai, risinājumiem, rīkiem un resursiem, kas pieejami klātienē, tiešsaistē un pēc pieprasījuma. Lai iegūtu vairāk informācijas, sazinieties ar FranklinCovey Latvia Klientu partneriem, rakstot uz office@franklincovey.lv.

