

# Efektīvu cilvēku 7 paradumi®

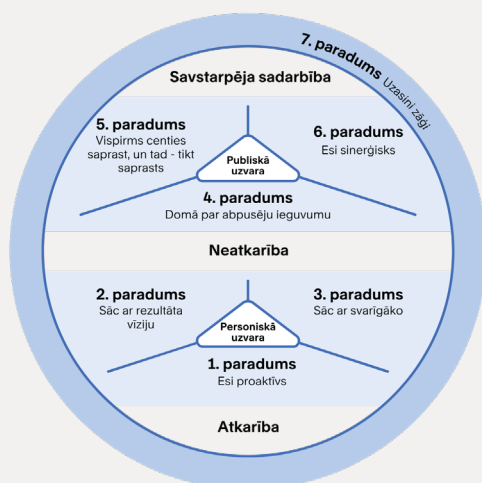
Atrasi potenciālu. Uzlabo sniegumu.



**Balstītam Stīvena Koveja bestellera *Efektīvu cilvēku 7 paradumi* saturā, šim personīgās un starppersonu attīstības risinājumam uzticas miljoniem cilvēku visā pasaulē.**

Progresīvu tehnoloģiju un mākslīgā intelekta laikmetā cilvēciskās prasmes (tas, kā mēs strādājam individuāli un sadarbojamies ar citiem) ir svarīgākas kā jebkad agrāk. Ir svarīgi izmantot visaptverošu sistēmu, kas palīdz ikvienam apgūt un pilnveidot šīs būtiskās prasmes, lai gūtu organizācijai būtiskus panākumus.

Risinājums *Efektīvu cilvēku 7 paradumi* sniedz mācību dalībniekiem tādas fundamentālas prasmes, kā emocionālā inteliģence, proaktīva problēmu risināšana un sevis vadība. Pielāgoti mūsdienu mainīgajai darba videi, 7 paradumi veicina būtisku izaugsmi visos līmeņos.



## Brieduma attīstība®

Katrs no 7 paradumiem balstīts efektivitātes pamatprincipos un paradigmās, kas ir saskaņotas ar šiem pamatprincipiem un rīcībām, kuras panāk efektīvus rezultātus.

## Personiskā uzvara® | 1.-3. paradums

Akcētē personīgo izcilību, vēlamu rezultātu definēšanu un uzmanības koncentrēšanu, lai veidotu pamatu panākumiem.

## Publiskā uzvara® | 4.-6. paradums

Veicina sadarbību un sinerģiju ar citiem, veidojot spēcīgas attiecības, kas ļauj kopā paveikt vairāk.

## Atjaunošanās | 7. paradums

Uzsver pašatjaunošanos un nepārtrauktas pilnveidošanās nepieciešamību, lai gūtu panākumus un uzturētu paradumus.

Izaicinājums	Risinājums
Darbiniekiem trūkst motivācijas un iesaistes, viņi vilcinās uzņemties iniciatīvu un atbildību par rezultātiem.	Uzlabo personīgo efektivitāti un attīsti raksturu, kas panāk ilgnoturīgu uzvedības maiņu.
Komandā ir slikta komunikācija, bieži rodas nesaskaņas un neapmierinātība.	Izveido radošas un uz sadarbību vērstas komandas, kas kopīgi rada jaunas idejas un sasniedz izcilus rezultātus.
Stratēģiskas organizētības trūkums rada plaisas starp individiem, komandām un departamentiem.	Radi iespēju komandas locekļiem attīstīties, veidot kopīgu dialogu un uzvaras kultūru.

Paradums	Mācību dalībnieki spēs:
Paradigmas un efektivitātes principi	Apzināties, novērtēt savu redzējumu uz lietām un rīkoties, balstoties uz efektivitātes principiem.
1. paradums: Esi proaktīvs®	Uzņemties atbildību un koncentrēties uz lietām, kuras var ietekmēt, nevis tām, kuras nevar.
2. paradums: Sāc ar rezultāta vīziju®	Definēt skaidrus mērķus un izveidot plānu, kā tos sasniegt.
3. paradums: Sāc ar svarīgāko®	Noteikt prioritātes un veltīt laiku svarīgāko mērķu sasniegšanai.
4. paradums: Domā par abpusēju ieguvumu®	Katrā situācijā meklēt veidus, kā visas puses var iegūt, nevis zaudēt.
5. paradums: Vispirms centies saprast, un tad - tikt saprasts®	Uzklausīt, izprast un cienīt citu viedokļus, kā arī drosmīgi un ar cieņu paust savu viedokli.
6. paradums: Esi sinerģisks®	Radīt jaunus, inovatīvus risinājumus un risināt konfliktus.
7. paradums: Uzasini zāģi®	Palielināt savu motivāciju, enerģiju un dzīvesprieku, veltot laiku atjaunošanās aktivitātēm.

## Piegādes veidi

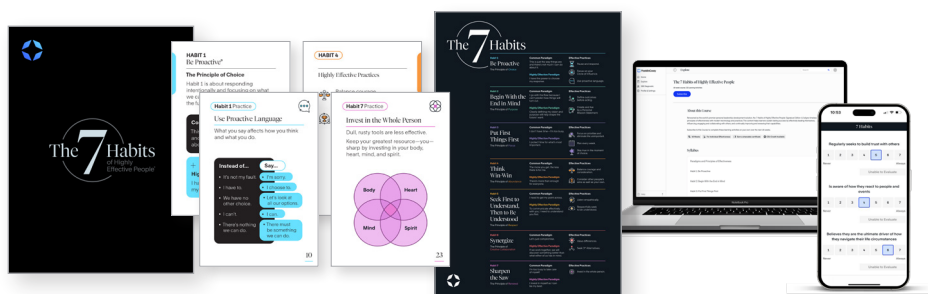
Risinājums *Efektīvu cilvēku 7 paradumi* ir pieejams vairākos piegādes veidos.

Klātienē	Tiešsaistē	Pēc pieprasījuma
3 dienu treniņš.	6 x 180-minūšu sesijas.	8 x 30-minūšu moduļi.

## Risinājums iekļauj:

- Dalībnieka rokasgrāmatu
- Kārtis
- Novērtējumu\*
- Automatizētu zināšanu nostiprināšanu\*
- 7 paradumu plakātu

\*Pieejams tikai All Access Pass® abonementiem FranklinCovey Ietekmes vietnē.



Paplašini savu pārklājumu, sasniedz savus biznesa mērķus un ilgtspējīgi ietekmē veikspēju ar neierobežotu piekļuvi FranklinCovey saturam, abonējot All Access Pass®. Lai uzzinātu vairāk, sazinies ar FranklinCovey Latvia klientu partneriem, rakstot uz [office@franklincovey.lv](mailto:office@franklincovey.lv).

