



# 6 būtiskas rīcības komandu vadītājiem™

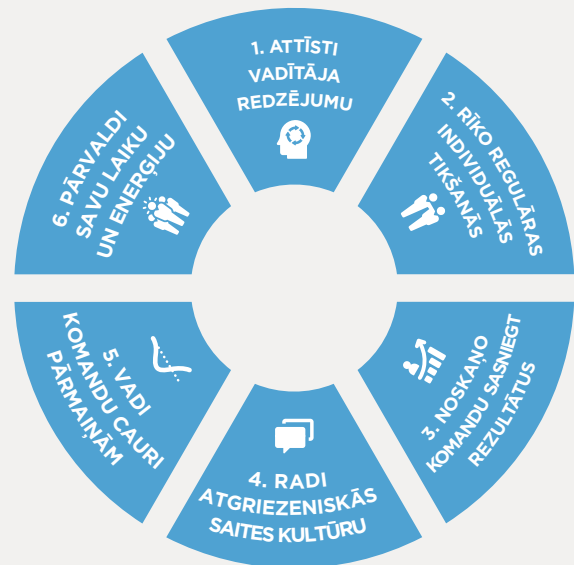
## Vadītāju izaicinājums

Jebkura līmeņa vadītājs būtiski ietekmē ikvienu rādītāju organizācijā: darbinieku produktivitāti un iesaisti, klientu apmierinātību un lojalitāti, inovācijas un finanšu rādītājus. Viņi ir uzņēmuma kultūras vēstneši darbā ar savām komandām un tieši ietekmē to, vai talantīgs darbinieks no uzņēmuma aiziet vai tajā paliek. Nereti viņi ir atbildīgi par klientu pieredzes kvalitāti. Turklāt vadītāji un viņu komandas ir lielākais inovāciju avots.

Vadītāja loma vienmēr ir bijusi sarežģīta, un šodienas realitāte to padara vēl sarežģītāku. Prasme strādāt ar cilvēkiem nosaka 80% no viņu veiksmes, tomēr lielākoties cilvēki tiek paaugstināti tieši viņu tehnisko prasmju dēļ. Tas rada situāciju, kurā gan jauni, gan pieredzējuši vadītāji var sastapties ar grūtībām komandu vadīšanā.

## 6 būtiskas rīcības komandu vadītājiem™

Šis risinājums sniedz vadītājiem nozīmīgas prasmes un rīkus, lai paveiktu darbu gan esot aktīvam komandas darbā, gan delegējot. Tas ir piemērots jebkura līmeņa vadītājiem, kuri sastapušies ar izaicinājumu: no individuāliem darba veicējiem kļūt par citu vadītājiem. Risinājums noderēs arī vadītājiem, kas savā lomā pabijuši jau kādu laiku un vēlas atsvaidzināt pamatzināšanas un gūt praktiskus padomus, kā efektīvi vadīt un aizraut savas komandas.



Izaicinājums	Risinājums
Vadītājiem nepieciešams apgūt vadītāja prasmes un domāšanu.	Ātrs un koncentrēts risinājums vadītāju attīstībai.
Komandu vadītājiem nepieciešamas pamatprasmes efektīvai vadīšanai.	Sniedz vadītājiem iemaņas un rīkus, kas katram nepieciešamas, bet tikai daži tās iegūst.
Esošiem vadītājiem nepieciešams atsvaidzināt pamatprasmes citu darbinieku vadīšanai.	Iemaņu un rīku kopums, kuru izprot un vienoti lieto visi vadītāji uzņēmumā.

Rīcība	Apgūstot šo programmu, mācību dalībnieki spēs:
1. rīcība: Attīsti vadītāja redzējumu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atklāt domāšanas maiņas iespējas, kas palielinās panākumus citu cilvēku vadīšanā.</li> </ul>
2. rīcība: Rīko regulāras individuālās tikšanās	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vairot komandas iesaisti, rīkojot regulāras individuālās tikšanās.</li> <li>Padziļināt savu izpratni par problēmām komandā.</li> <li>Palīdzēt komandai savā starpā atrisināt problēmas.</li> </ul>
3. rīcība: Noskaņo komandu sasniegt rezultātus	<ul style="list-style-type: none"> <li>Radīt skaidrību par komandas mērķiem un rezultātiem.</li> <li>Deleģēt savas komandas dalībniekiem atbildību, nodrošinot nepieciešamo atbalstu.</li> </ul>
4. rīcība: Radi atgriezeniskās saites kultūru	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sniegt atgriezenisko saiti, lai vairotu komandas pārliecību un kompetenci.</li> <li>Uzlabot sniegumu, lūdzot kolēģu atgriezenisko saiti.</li> </ul>
5. rīcība: Vadi komandu cauri pārmaiņām	<ul style="list-style-type: none"> <li>Izprast pārmaiņu modeli un efektīvi vadīt savu komandu cauri pārmaiņām.</li> </ul>
6. rīcība: Pārvaldi savu laiku un enerģiju	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plānot katru nedēļu, lai koncentrētos uz svarīgākajām prioritātēm.</li> <li>Stiprināt savu spēju būt efektīvam vadītājam, praktizējot 5 garīgās un fiziskās enerģijas dzinējus.</li> </ul>

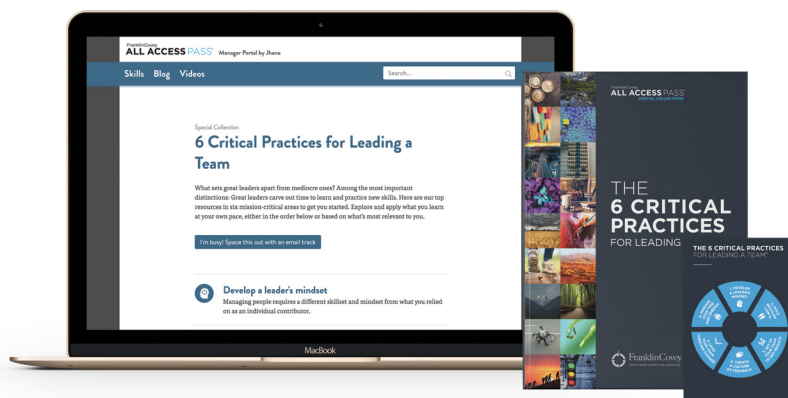
## Piegādes veidi

6 būtiskas rīcības komandu vadītājiem ir iespējams īstenot dažādos piegādes veidos.

Klātienē	Tiešsaistē	Mācību platformā
2 dienu treniņš	3 x 3-stundu sesijas	6 x 30-minūšu sesijas

## Risinājums iekļauj:

- Dalībnieka rokasgrāmatu
- Rīcību kārtis
- Digitālos instrumentus
- E-pastu izsūtnes 12 nedēļu garumā



Paplašini savu pārklājumu, sasniedz savus biznesa mērķus un ilgtspējīgi ietekmē veikspēju ar neierobežotu piekļuvi FranklinCovey saturam, abonējot All Access Pass®. Lai uzzinātu vairāk, sazinies ar FranklinCovey Latvia klientu partneriem, rakstot uz [office@franklincovey.lv](mailto:office@franklincovey.lv).

