



Izcilu līderu 4 lomas®

Pasaule mainās nepieredzētā ātrumā. Katru dienu vadītāji pieņem neskaitāmus lēmumus un saskaras ar nebijušām problēmām. Kas darbojās vēl vakardien, šodien ir novecojis.

Ātrums ir neapturams, likmes augstas, taču gandarījumu gūst tie, kas savas komandas vada tā, lai sasniegtu izcilus rezultātus. Kā vadītājiem tikt līdzī laikam un kopā

ar savām komandām sasniegt izcilību šajā mainīgajā un straujajā ikdienā?

Izcilu līderu 4 lomas® spēlē būtisku lomu sasniegumu gūšanā. Mēs saucam tās par nozīmīgām, jo vadītāji apzināti vada sevi un savas komandas saskaņā ar šīm lomām, tādā veidā radot efektīvu pamatu sasniegumiem.

Ar Izcilu līderu 4 lomu formulu ir iespējams attīstīt un uzlabot ne tikai to, kādi vadītāji ir, bet arī to, kā viņi rīkojas.

■ Vairo uzticību:

Esi uzticams vadītājs, kam citi izvēlas sekot - tāds, kuram piemīt gan raksturs, gan kompetence.

■ Radi vīziju:

Skaidri definē, kur dodas Tava komanda un kā viņi tur nonāks.

■ Īsteno stratēģiju:

Pastāvīgi sasniedz rezultātus kopā ar citiem, izmantojot disciplinētu procesu.

■ Attīsti potenciālu:

Atklāj katra komandas dalībnieka spējas, lai uzlabotu viņu sniegumu, risinātu problēmas un ļautu viņiem veidot karjeras izaugsmi.



Izaicinājums	Risinājums
Vadītājiem, kuri vada citus līderus, nepieciešamas prasmes un jāpanāk snieguma un rezultātu uzlabojumi ilgtermiņā.	Atklāj vienkāršu un praktisku līderības formulu, kas palīdzēs veiksmīgi sasniegt rezultātus.
Pieredzējušiem vidējā vai vecākā līmeņa vadītājiem, kam nepiemīt vajadzīgā domāšana un prasmes, nepieciešams būt rezultatīviem un gūt sasniegumus tuvāko 3-5 gadu laikā un nākotnē.	Apgūsti līderības prasmes, lai efektīvi domātu, ātri pielāgotos, pārvērstu stratēģiju jēgpilnā darbā un motivētu cilvēkus uz augstāku sniegumu.

Moduļi	Apgūstot šo programmu, mācību dalībnieki spēs:
Ievads	<ul style="list-style-type: none"> • Uzzināt kāpēc <i>Izcilu līderu 4 lomas</i> ir būtiskas viņu lomā kā vadītājam.
Vairo uzticību	<ul style="list-style-type: none"> • Rīkoties tā, lai paaugstinātu savu uzticamību. • Mērķtiecīgi veicināt augstas uzticības kultūru.
Radi vīziju	<ul style="list-style-type: none"> • Izstrādāt atbilstošu komandas stratēģiju, kas ir saskaņota ar organizācijas stratēģiju. • Komunicēt organizācijas stratēģiju skaidrā, kodolīgā un pārliecinošā veidā.
Īsteno stratēģiju	<ul style="list-style-type: none"> • Identificēt savu īpaši svarīgo mērķi (ĪSM), kas palīdzēs īstenot komandas stratēģiju. • Definēt tādus virzošos rādītājus, kas prognozē ĪSM panākumus un kurus komanda var ietekmēt.
Attīsti potenciālu	<ul style="list-style-type: none"> • Sniegt pozitīvu un uz uzlabojumiem vērstu atgriezenisko saiti, izmantojot divu soļu pieeju. • Izmantot pārbaudītu sistēmu darbības rezultātu uzlabošanai, problēmu risināšanai un karjeras attīstībai.
Vadītāja ieviešanas plāns	<ul style="list-style-type: none"> • Izveidot vadītāja ieviešanas plānu. • Iesaistīt savu komandu.

Piegādes veidi

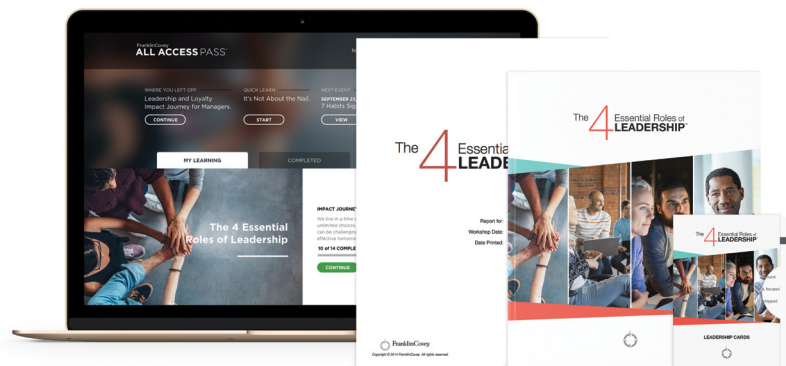
Risinājumu *Izcilu līderu 4 lomas* ir iespējams īstenot vairākos piegādes veidos.

Klātienē	Tiešsaistē	Pēc pieprasījuma
3 dienu treniņš	6 x 3-stundu sesijas	7 x 30-minūšu sesijas

Risinājums iekļauj:

- Vadītāja 360 vai pašnovērtējumu
- Dalībnieka rokasgrāmatu
- Vadītāja ieviešanas plānu
- Automatizētu zināšanu nostiprināšanu*

* Pieejams tikai All Access Pass® abonementiem FranklinCovey Ietekmes vietnē.



Paļaušies savam pārklājumam, sasniedz savus biznesa mērķus un ilgtspējīgi ietekmē veikspēju ar neierobežotu piekļuvi FranklinCovey saturam, abonējot All Access Pass®. Lai uzzinātu vairāk, sazinies ar FranklinCovey Latvia klientu partneriem, rakstot uz office@franklincovey.lv.

