



Vadītāja mākslīgā intelekta (MI) spēles plāns:

kā panākt, ka MI patiesi palielina produktivitāti komandā

80%

darbinieku sava vadītāja pieeju MI ieviešanā raksturo kā neiesaistītu.

FranklinCovey pētījums 2025. gada oktobris

Mākslīgais intelekts (MI) attīstās ātrāk, nekā organizācijas spēj pielāgoties. Bez skaidras pieejas un prasmēm daudzi jūtas apjukuši vai vilcinās ar MI izmantošanu, kas palēnina efektīvu MI ieviešanu un neļauj organizācijām radīt reālu biznesa vērtību. Risinājums “Vadītāja MI spēles plāns” palīdz šo situāciju mainīt, jo MI ieviešana nav tikai par jaunu tehnoloģiju apguvi, tā ir par cilvēku potenciāla atraisīšanu sadarbībā ar MI.



Apvienojot MI ar cilvēka unikālajām spējām, iespējams strādāt gudrāk un sasniegt labākus rezultātus. Tieši vadītāji spēlē izšķirošu lomu šajā procesā - radīt skaidrību, veidot drošu vidi eksperimentiem un rādīt piemēru. Tādā veidā iespējams paātrināt MI ieviešanu, palielināt komandas iesaisti un ātrāk radīt augstāku pievienoto vērtību. Tāpēc šis risinājums apvieno divas būtiskas lietas: kā pašam strādāt ar MI un kā vadītājam veidot vidi, kur MI tiek izmantots jēgpilni un sistemātiski.

NO	UZ
MI ieviešana notiek haotiski.	Pastāv vienota pieeja MI ieviešanā, lai radītu vislielāko vērtību.
Darbinieki nav pārliecināti, kā jēgpilni pielietot MI ikdienas darbā.	Tiek izmantoti praktiski rīki, lai atraisītu MI un cilvēka sadarbības potenciālu ikdienas darbā.
Vadītāji atstāj MI ieviešanu pašplūsmā, komandas pārziņā.	Vadītāji rāda piemēru, koučē un novērš šķēršļus, lai komanda spētu efektīvi ieviest MI.

Izaicinājumi:

- Cilvēki pretojas pārmaiņām.
- Neskaidras vadlīnijas un atbildības.
- Grūtības sasaistīt MI + cilvēka spējas ar ikdienas uzdevumiem.
- Nekonsekventa MI ieviešana starp komandām.
- Trūkst izpratne par to, kas un kā ir izmantojams.
- Nav pārliecības par MI radīto vērtību.

Apzināti vadīta MI ieviešana:

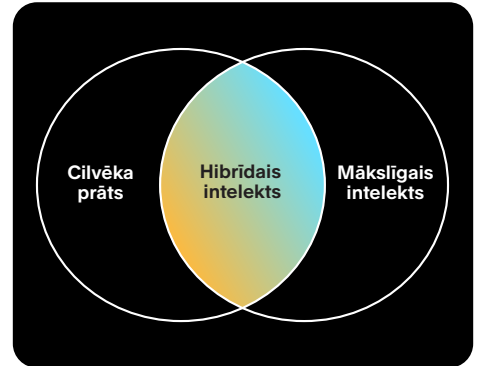
- Paātrina rezultātu sasniegšanu.
- Uzlabo lēmumu kvalitāti un veicina radošumu.
- Rada izmērāmu laika ietaupījumu.
- Veicina vienotu MI izmantošanas pieeju visā organizācijā.
- Palīdz pārvērst MI par reālu konkurences priekšrocību.

24%

aptaujas dalībnieku jūtas pārslogoti ar to, cik daudz ir jāapgūst par mākslīgo intelektu

FranklinCovey pētījums
2025. gada oktobris

Kad vadītāji skaidri definē spēles plānu, identificē MI pielietojšanas iespējas ar lielāko ietekmi un ikdienā izceļ gūtus panākumus, MI no atsevišķi veiktiem eksperimentiem kļūst par sistemātisku pieeju. Rezultātā komandas iemācās sadarboties gan ar MI, gan savā starpā – domāt, pieņemt lēmumus, radīt un komunicēt efektīvāk, sasniedzot rezultātus, kas patiesi rada ietekmi. MI kļūst par apzinātu pieeju, kas reāli uzlabo komandas rezultātus.



Treniņa laikā dalībnieki apgūs, kā:

- saskatīt, kurā ieviešanas procesā atrodas komanda, lai noteiktu nākamos soļus, kas radīs vislielāko ietekmi;
- veidot skaidru pieeju par MI izmantošanu komandā, tā vietā, lai to atstātu pašplūsmā;
- veicināt uzticību, skaidri komunicējot rīcības plānu - ko komanda dara, kāpēc tas ir svarīgi un ko tas nozīmē katram komandas dalībniekam;
- atraisīt hibrīdā intelekta potenciālu, apvienojot MI ar cilvēka spriestspēju, pieredzi un radošumu, lai uzlabotu rezultātus;
- izmantot praktiskus rīkus, lai uzlabotu darbu ar MI gan individuālā līmenī, gan komandā un organizācijā;
- saskatīt iespējas, kur MI un cilvēks spēj sasniegt vislabākos rezultātus.

Apmācību norise:

Vadītāja mākslīgā intelekta spēles plāns nav teorētisks ieskats par mākslīgo intelektu. Šis programmas ietvaros dalībnieki strādā ar:

- reālām darba situācijām no savas ikdienas
- praktiskiem scenārijiem, kas parāda MI vērtību
- konkrētiem MI rīkiem.

Apmācību formāts:

Klātienē vai tiešsaistē

Treniņā tiek apvienoti:

- Individuāli uzdevumi
- Diskusijas grupās
- Praktiska rīku izmantošana



RISINĀJUMS IEKĻAUJ

- Digitālu dalībnieku materiālu

The FranklinCovey All Access Pass® Plus sniedz iespēju paplašināt savu ietekmi, ilgtermiņā uzlabot sniegumu un sasniegt izcilus rezultātus. Tas nodrošina piekļuvi plašai FranklinCovey satura bibliotēkai, tostarp novērtējumiem, apmācību kursiem, instrumentiem un resursiem, kas pieejami klātienē, tiešsaistē un pēc pieprasījuma.

Lai uzzinātu vairāk, sazinieties ar mums, rakstot uz office@franklincovey.lv vai apmeklējot franklincovey.lv.

