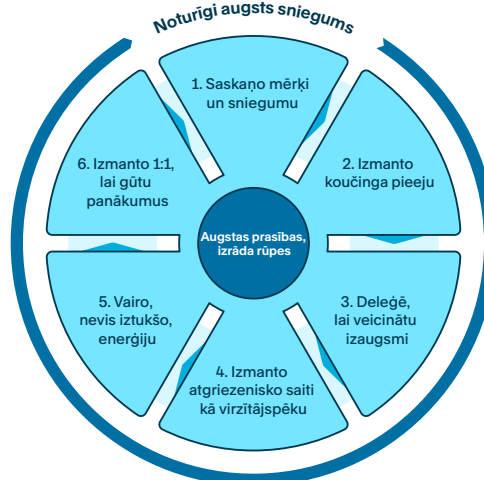




6 būtiskas rīcības komandu vadītājiem 2.0[®]

No vadītājiem arvien biežāk tiek sagaidīts, ka viņi spēs sasniegt vairāk un ātrāk, nereti vadot pārslogotas komandas ar zemu iesaistes līmeni. Ja vadītāji savā darbā neizmanto vienotu pieeju, ietekme kļūst ātri redzama: neizpildītas apņemšanās, pārstrādājami darba uzdevumi, izdegšana un darbinieku mainība. Lai uzlabotu rezultātus, vadītājiem nav vajadzīgs vēl lielāks uzdevumu un pienākumu apjoms. Viņiem ir nepieciešama efektīvāka pieeja, kā vadīt esošās prioritātes, darbu izpildi un komandu.

6 būtiskas rīcības komandu vadītājiem ir praktiski izmantojama sistēma, kas palīdz veidot ikdienas paradumus, lai līdzsvarotu augstas prasības un patiesas rūpes par cilvēkiem. Šis risinājums sniedz ikvienam vadītājam būtiskas prasmes, kas palīdz stiprināt uzticību, veicināt iesaisti, uzlabot sniegumu, pārvērst stratēģiju konkrētos rezultātos un palīdzēt organizācijai ilgtermiņā sasniegt izcilus rezultātus.



Līdz pat

70%

no darbinieku iesaistes līmeņa ietekmē tieši vadītāja rīcība[^]

Tikai

27%

darbinieku pārliecinoši saprot savus darba pienākumus^{*}

No	Uz
Nevienmērīgas uzdevumu izpildes komandā	Paredzamu un konsekventu darbu izpildi, ko veicina skaidri mērķi, izpratne par katra lomu un vērtīgas individuālās sarunas, kas nodrošina prioritāšu virzību
Rezultātu sasniegšanas pašu spēkiem	Rezultātu sasniegšanu ar komandas palīdzību
Izteiktas darbinieku mainības un izdegšanas, kas skar pat talantīgākos komandas dalībniekus	Noturīgu iesaisti, apvienojot augstas prasības un patiesas rūpes ar skaidru darba jēgu, kas motivē sniegt labāko iespējamo sniegumu.
Centieniem visu paveikt pašam	Apzinātu uzdevumu deleģēšanu, atlikšanu vai atteikšanos no tiem.
Ikdienas prakses, kur lielāko daļu darba uzņemas daži uzticamākie komandas dalībnieki	Lielāku komandas kapacitāti, sadalot atbildību un pielāgojot atbalstu cilvēka prasmēm un motivācijai darīt

Izplatītākie izaicinājumi

- Kavēti darba izpildes termiņi un lēna virzība uz rezultātu
- Norādījumu sniegšana vai patstāvīga darbu izpilde tā vietā, lai vadītu darbu izpildi un izmantotu koučinga pieeju
- Ļaušana steidzamiem uzdevumiem aizēnot būtiskākās vadītāja prioritātes
- Izvairīšanās no atgriezeniskās saites sniegšanas
- Vērtīgu darbinieku zaudēšana vājas vadības dēļ

Ieguvumi

- ✓ Ievērojiet termiņus un nodrošiniet prioritāšu izpildi
- ✓ Sasniedziet labākus rezultātus, stiprinot citu cilvēku sniegumu un attīstot komandas kompetences
- ✓ Samaziniet nepieciešamību atkārtoti pārstrādāt darbu un uzlabojiet to kvalitāti
- ✓ Palieliniet darbinieku iesaisti un uzticību

Ievads un “Saskaņo mērķi un sniegumu”

Vadītāji spēs:

- Izzinās domāšanas veidu “Augstas prasības, izrādi rūpes”, kas palīdz veiksmīgāk vadīt citus.
- Sasaistīt komandas mērķus un lomas ar iedvesmojošu misiju, lai darbs būtu jēgpilns.

“Izmanto atgriezenisko saiti kā virzītājspēku”

Vadītāji spēs:

- Regulāri sniegt atgriezenisko saiti - gan pastiprinošu, gan uz uzlabojumiem vērstu - lai paātrinātu snieguma uzlabošanu.
- Stiprināt atgriezeniskās saites kultūru, lai vadītāji un komandas spētu kopīgi pilnveidoties.

“Izmanto koučinga pieeju”

Vadītāji spēs:

- Izmantot LEAD pieeju, lai uzdotu jautājumus, uzklautu un palīdzētu komandas dalībniekiem pastāvīgi risināt situācijas, nevis sniegtu visas atbildes.
- Attīstīt komandas dalībnieku prasmes, stiprināt uzticību un veicināt atbildības uzņemšanos, palīdzot darbiniekiem pašiem rast risinājumus problēmām.

“Vairo, nevis iztukšo, enerģiju”

Vadītāji spēs:

- Rādīt piemēru, izmantojot paradumus, kas palīdz atjaunot un saglabāt enerģiju.
- Atklāt un novērst izplatītākos enerģijas zagļus, kas bremzē komandas darbu.

“Deleģē, lai veicinātu izaugsmi”

Vadītāji spēs:

- Uzticēt komandas dalībniekiem atbildību un deleģēt uzdevumus, kas veicina viņu prasmju attīstību.
- Izmantot Deleģēšanas liftu, lai pielāgotu atbalstu katra cilvēka prasmēm un motivācijai, veicinot lielāku atbildības uzņemšanos un darbu izpildi atbilstošā līmenī.

“Izmanto 1:1, lai gūtu panākumus”

Vadītāji spēs:

- Regulāri vadīt jēgpilnas individuālas sarunas, pielāgotas katra darbinieka vajadzībām, lai veicinātu skaidrību, iesaisti un virzību uz rezultātu.
- Pielietot pirmās piecas rīcības, lai stiprinātu attiecības, uzticību un atbildības uzņemšanos.

Treninga programmas īstenošanas piemērs



Piegādes veidi

Risinājums 6 būtiskās rīcības komandu vadītājiem ir pieejams dažādos mācību formātos. Katrā no tiem ir iekļauti praktiski uzdevumi un materiāli, kas palīdz nostiprināt apgūto. Nodarbību laikā vadītāji izmanto rīkus darbā ar savām aktuālajām prioritātēm, lai jaunās atziņas uzreiz varētu pielietot ikdienas darbā.

Klātienē

3 dienas

Tiešsaistē

5x 3 stundas

Risinājums iekļauj

- Dalībnieka materiālu
- Dalībnieka kārtis
- Plakātu
- Novērtējumu*

*Pieejams tikai angļu valodā.

Iespējams iekļaut treniņa procesā pēc izvēles.



The FranklinCovey All Access Pass® Plus ļauj paplašināt jūsu ietekmes loku, uzlabot sniegumu ilgtermiņā un sasniegt izcilus rezultātus. Tas nodrošina piekļuvi plašai FranklinCovey satura bibliotēkai, tostarp diagnostikas rīkiem, mācību programmām, praktiskiem rīkiem un citiem resursiem, kas pieejami klātienē, tiešsaistē un pēc pieprasījuma. Lai uzzinātu vairāk, sazinieties ar savu FranklinCovey Latvija klientu partneri, apmeklējiet www.franklincovey.lv vai rakstiet uz office@franklincovey.lv

